



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๗๒๓๐๑/-

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุมัติ

ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. เรื่องเดิม

ตาม O๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ ได้วัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมเพื่อไปใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากร เรียบร้อย

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการแนวทางการปฏิบัติตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : ITA) ข้อ O๔๑ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุมัติประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวรจนา มาลัย)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รักษาการแทน

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

ลงชื่อ

(นางสาวรุ่งรัตน์ สีเสด)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ



(นางสาวมยุรี สุวรรณราช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ ทราบ

☐ ขอสั่งการเพิ่มเติม.....

.....
.....

ลงชื่อ



(นายอภิวัฒน์ พัวภักทรพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในการกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความพหุติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....

ปีงบประมาณ..... ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน..... ๑๗. กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานให้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://tambondom.go.th/fileupload/๒๕๖๒๒๓๑๐๑๘.pdf>.....

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://tambondom.go.th/fileupload/๗๓๑๒๔๘๕๐๓๓.pdf>.....

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.tambondom.go.th/fileupload/๕๑๗๕๔๘๕๐๕๕.pdf>.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม..... -.....

URL ที่เผยแพร่..... -.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การพัฒนาบุคลากร.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้มีการวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามแบบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ ดังนี้

๑. ประกาศประมวลจริยธรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจุบัน มีกี่ประเภท

ก..๑

ข..๒

ค..๓

ง..๔

๒.กรณีประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมาสอบถามเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเพื่อจะได้นำไป ศึกษาในข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของท่านให้ถูกต้องท่านจะแนะนำประมวลจริยธรรมใดที่ตรงตามความต้องการของประธานสภามากที่สุด

ก..ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ข..ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ค..ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ง..ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงาน (ยกเว้น) ของสังกัดใด

ก..กรุงเทพมหานคร

ข..เมืองพัทยา

ค..องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ง..เทศบาล

๔. จริยธรรมหลักของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีกี่ข้อ

ก..๕

ข..๖

ค..๗

ง..๘

๕.กรณีที่ท่านมาทำงานและเห็นว่าโต๊ะและเก้าอี้ไม่ได้อยู่ในจุดที่เป็นสถานที่เก็บท่านจึงนำไปเก็บไว้ ท่านคิดว่าท่านมีจริยธรรมทั่วไปข้อใดเสียหาย

ก..คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข..มุ่งสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ค..ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึง และระมัดระวังไม่ให้เกิดความ

ง..เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรอย่างครบถ้วนถูกต้อง
ไม่ผิดเป็น

๖. ถ้าท่านได้รับการชักชวนไม่ให้ตอบแบบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม แต่ท่านยืนยันที่จะตอบแบบดังกล่าวท่านได้ปฏิบัติตามประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติ Do's & don't ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อใด

ก. เชื่อสัจสุจริต. รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ข. กลัวตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของ อบต.

ค. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ. และไม่เลือกปฏิบัติ

ง. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๗. ข้อใดที่ไม่ควรปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ Do's & don't ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖. ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก. เอาวัสดุครุภัณฑ์ของหลวงไปใช้ที่บ้าน

ข. เอารถยนต์หลวงไปใช้ธุระส่วนตัว

ค. ใช้น้ำประปาหลวงมาล้างรถยนต์ส่วนตัว

ง. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว. กลุ่ม. หรือพวกพ้อง

๘. กรณีที่มีบุคคลภายนอกมาสอบถามในเรื่องการสรรหาพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล ท่านเป็นบุคลากรในองค์กรจะตอบคำถามอย่างไร

ก. ไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

ข. สอบถามข้อมูลเพื่อจะนำไปบอกให้ทราบ

ค. บอกให้ไปถามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้วยตนเอง

ง. บอกว่าไม่มีหน้าที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว

๙. บุคคลใดต่อไปนี้ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ก. นาย.ก. แต่งกายมาปฏิบัติงานตามที่หน่วยงานกำหนดทุกวัน

ข. นาย.ข. เข้าไปดูข้อมูลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกวัน

ค. นาย.ค. ให้ข้อมูลประชาชนที่มาใช้บริการทราบทุกเรื่องและทุกคน

ง. นาย.ง. แนะนำส่วนราชการที่ปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการทราบทุกคน

๑๐. การกระทำต่อไปนี้ข้อใดท่านคิดว่าไม่ได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ก. ตอบแบบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมด้วยตนเอง

ข. เข้าไปศึกษาหาข้อมูลในเว็บไซต์แล้วมาตอบแบบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมด้วยตนเอง

ค.ปรึกษากับเพื่อนร่วมงานเพื่อมาตอบแบบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมด้วย

ง. มอบหมายให้เพื่อนตอบแบบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมด้วยตนเอง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒ โดยสรุป ดังนี้

๑. เป้าหมายผู้เข้ารับการประเมินฯ ทั้งสิ้น ๔๗ คน และเข้าไปตอบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ๑๐๐ %

๒. ผู้เข้าไปตอบแบบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ได้อย่างถูกต้อง แยกเป็นข้อๆ ดังนี้

ข้อที่ ๑.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๑๐๐ %
ข้อที่ ๒.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๘๖.๗ %
ข้อที่ ๓.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๑๐๐ %
ข้อที่ ๔.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๑๐๐ %
ข้อที่ ๕.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๑๐๐ %
ข้อที่ ๖.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๑๐๐ %
ข้อที่ ๗.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๑๐๐ %
ข้อที่ ๘.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๙๐ %
ข้อที่ ๙.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๑๐๐ %
ข้อที่ ๑๐.	จำนวน ๓๐ คน	หรือคิดเป็น ๑๐๐ %

สรุปผลการวัดความรู้ทั้ง ๑๐ ข้อ เฉลี่ย มีผู้ที่ตอบถูกต้อง จำนวน ๓๐ คน หรือคิดเป็น ๙๗.๔๑%

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลม มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำที่สุดจากการประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรม ในเรื่องความรู้ความเข้าใจ พบว่า ยังไม่สามารถแยกพฤติกรรมได้อย่างชัดเจนว่าลักษณะใดเป็น พฤติกรรมที่ขัดต่อจริยธรรม ดังนั้น จึงกำหนดให้มีการจัดอบรมบุคลากรในสังกัดและให้มีการทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรมฯ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรในสังกัดมีหลายตำแหน่งและหลายภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่ได้มีความเกี่ยวข้องกับเอกสารหรือเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานหรือเข้าไปศึกษาข้อมูลดังกล่าว ทำให้การรับรู้อาจจะไม่เท่ากัน

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรเน้นความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานบริการประชาชนโดยตรง งานด้านการเงิน และงานด้านการเจ้าหน้าที่เป็นอันดับแรก

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เห็นควรนำประมวลจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินการตามกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ผู้รายงาน.....

(นางสาวรจนา มาลัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รักษาการแทน
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน.....

(นางสาวรุ่งรัตน์ สีเสด)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้รายงาน.....

(นางสาวมยุรี สุวรรณราช)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สรุปผลการวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

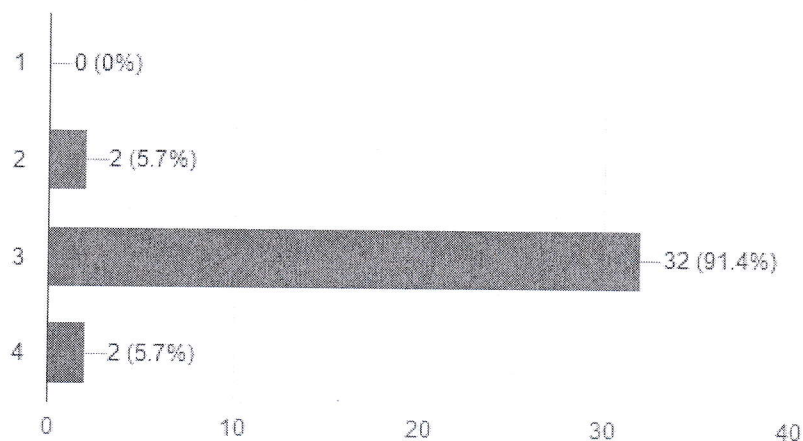
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลม อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

1. ประกาศประมวลจริยธรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลม ปัจจุบัน มีกี่ประเภท

คำตอบ 35 ข้อ

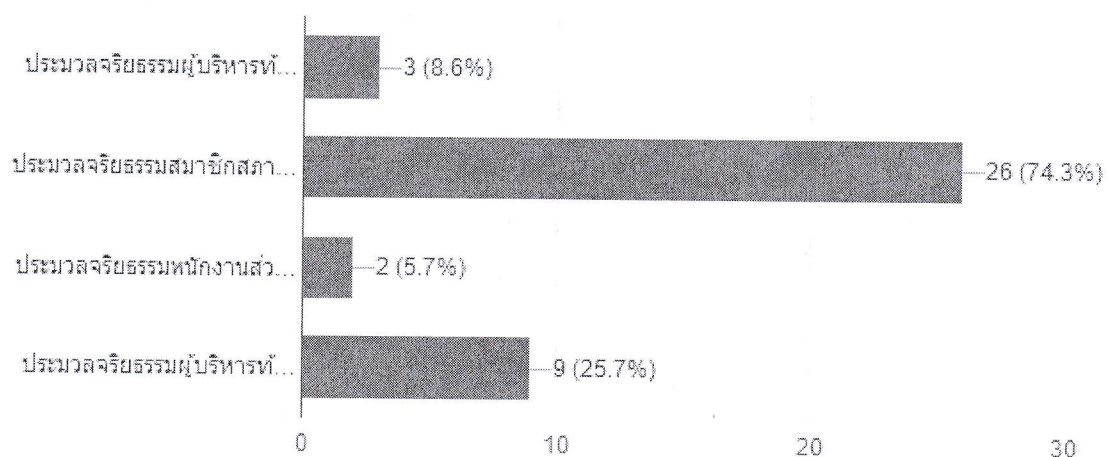
คิด
ลอก



2. กรณีประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมาสอบถามเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเพื่อจะได้นำไป ศึกษาในข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของท่านให้ถูกต้องท่านจะแนะนำประมวลจริยธรรมใดที่ตรงตามความต้องการของประธานสภามากที่สุด

คำตอบ 35 ข้อ

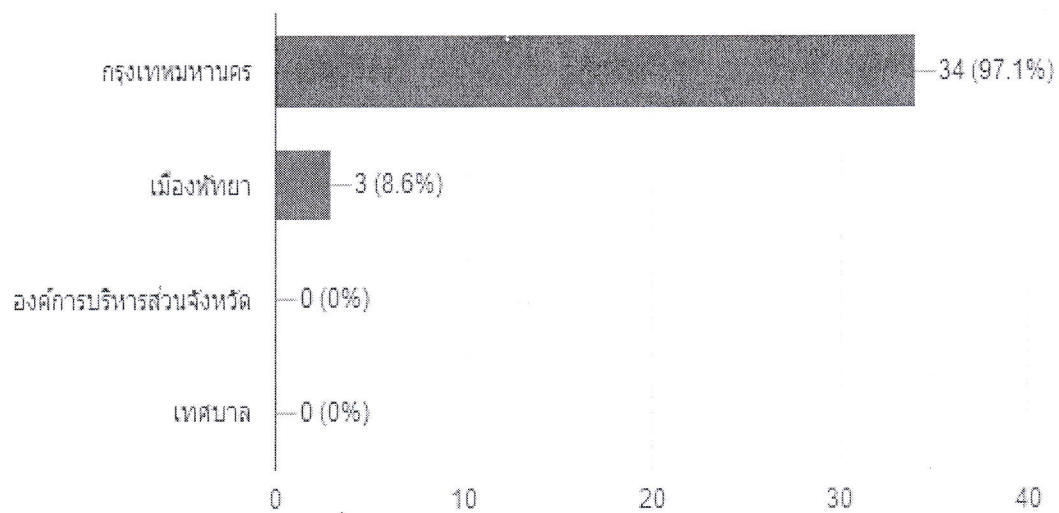
คิด
ลอก



3. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้บังคับกับข้าราชการและ
พนักงาน (ยกเว้น) ของสังกัดใด

☒ คัด
☐ ลอก

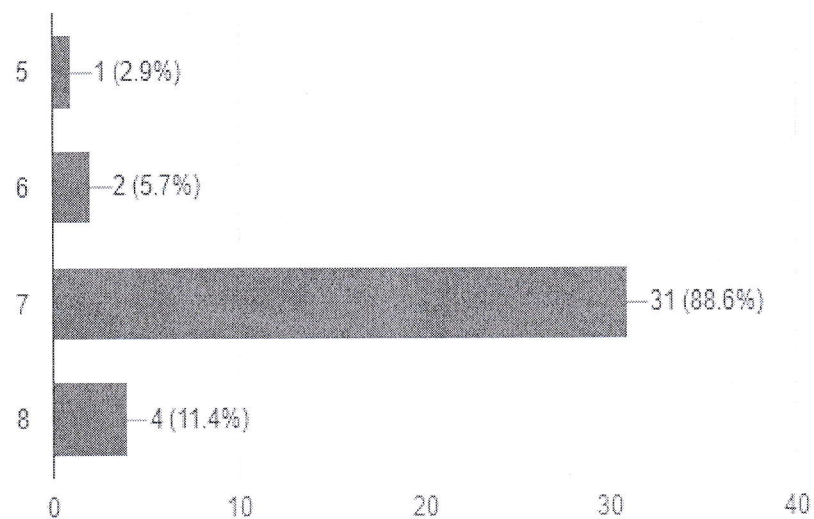
คำตอบ 35 ข้อ



4. จริยธรรมหลักของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีกี่ข้อ

☒ คัดลอก

คำตอบ 35 ข้อ



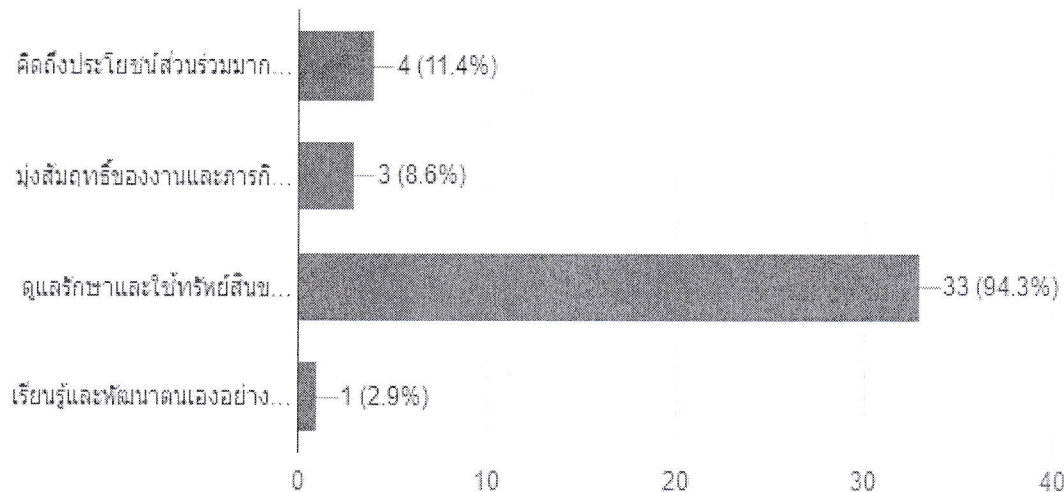
5.กรณีที่ท่านมาทำงานและเห็นว่าโต๊ะและเก้าอี้ไม่ได้อยู่ในจุดที่เป็นสถานที่เก็บ
ท่านจึงนำไปเก็บไว้ท่านคิดว่าท่านมีจริยธรรมทั่วไปข้อใดเสียหาย



คัด

ลอก

คำตอบ 35 ข้อ



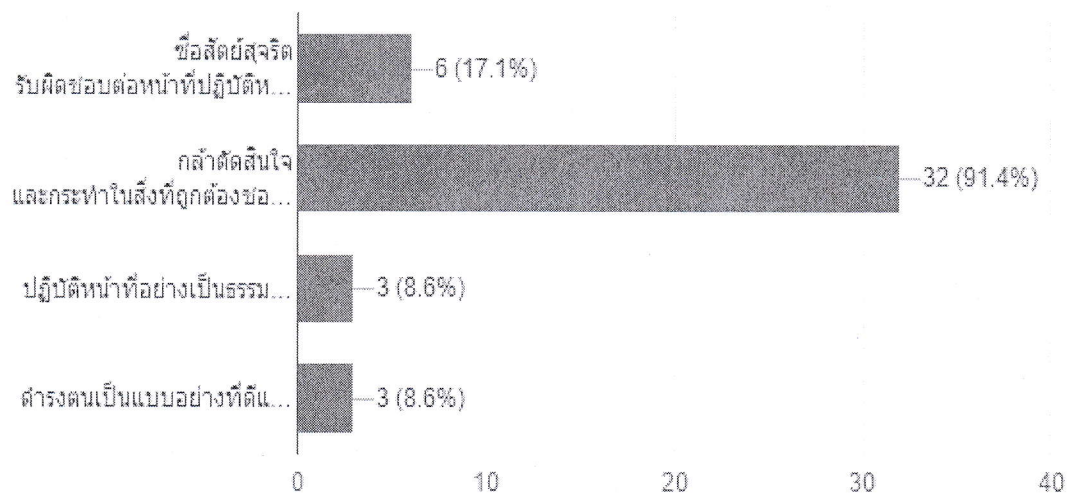
6. ถ้าท่านได้รับการชักชวนไม่ให้ตอบแบบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
มาตรฐานทางจริยธรรมแต่ท่านยืนยันที่จะตอบแบบดังกล่าวท่านได้ปฏิบัติตาม
ประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติ Do's & don't ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ข้อใด



คัด

ลอก

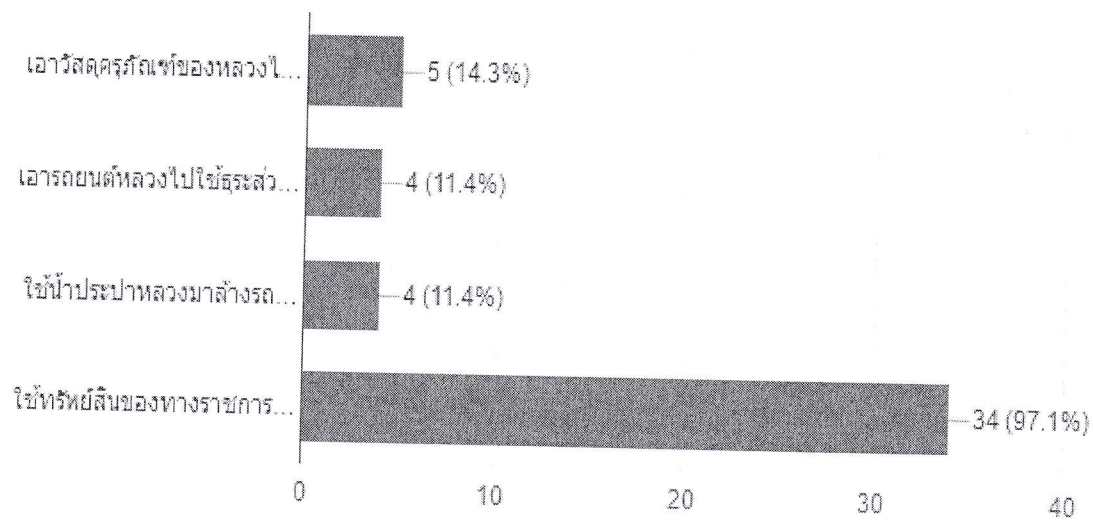
คำตอบ 35 ข้อ



7. ข้อใดที่ไม่ควรปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ Do's & don't ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖. ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำตอบ 35 ข้อ

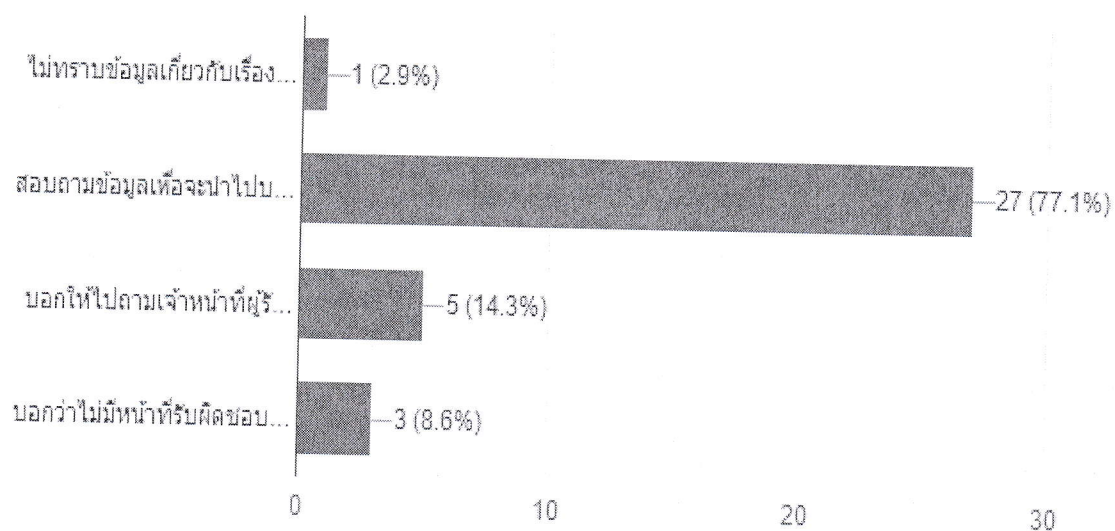
☐ คัด
☐ ลอก



8. กรณีที่มีบุคคลภายนอกมาสอบถามในเรื่องการสรรหาพนักงานจ้างใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่านเป็นบุคลากรในองค์กรจะตอบคำถามอย่างไร

คำตอบ 35 ข้อ

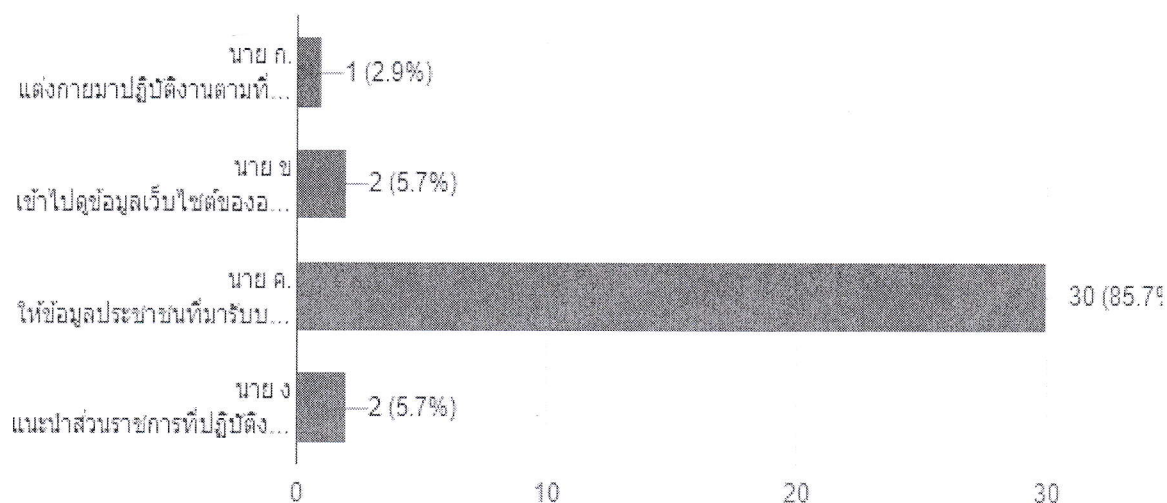
☐ คัด
☐ ลอก



9. บุคคลใดต่อไปนี้ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

☐ คัดลอก

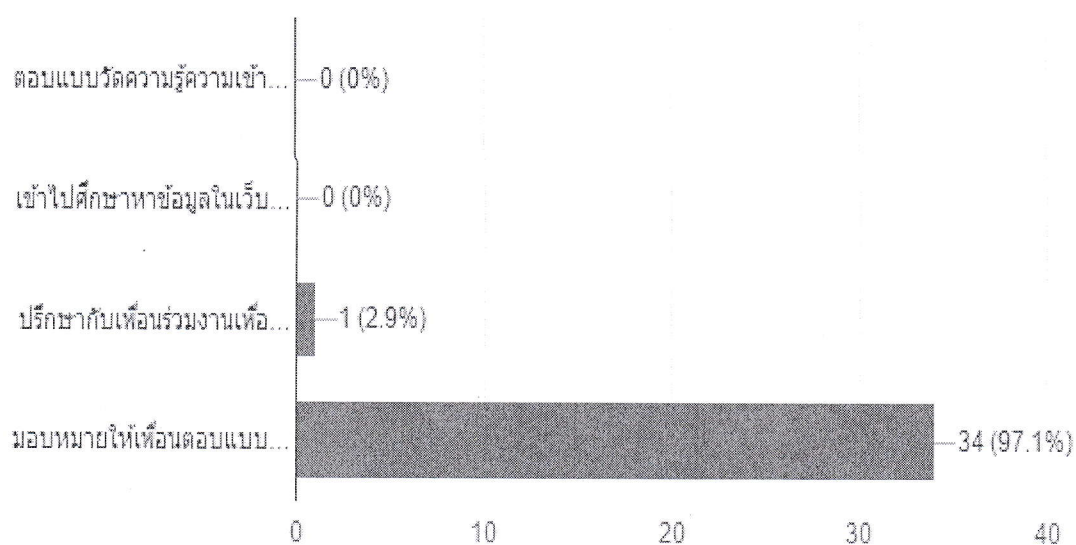
คำตอบ 35 ข้อ



10. การกระทำต่อไปนี้ข้อใดท่านคิดว่าไม่ได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

☐ คัดลอก

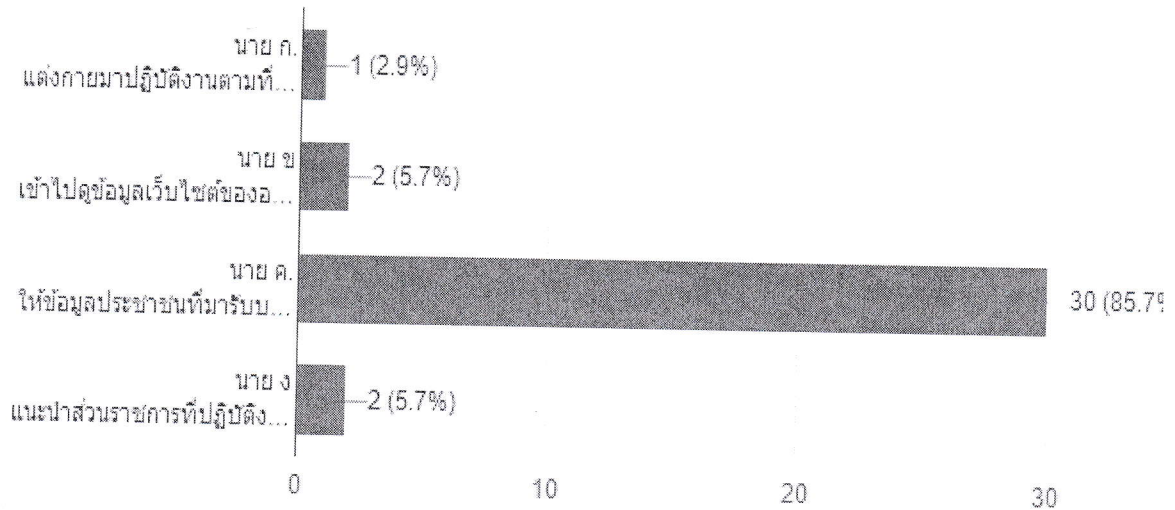
คำตอบ 35 ข้อ



9. บุคคลใดต่อไปนี้เป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

☐ คัดลอก

คำตอบ 35 ข้อ



10. การกระทำต่อไปนี้ข้อใดที่ท่านคิดว่าไม่ได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

☐ คัดลอก

คำตอบ 35 ข้อ

