



แบบนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2568



ขององค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสุโขทัย



แบบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2568



ขององค์กรบริหารส่วนตำบล

อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสุโขทัย

คำนำ

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่องค์การบริการส่วนตำบล จัดทำตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือบริหารองค์กรที่มีความสำคัญและนำมาใช้อย่างแพร่หลายในการบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีความไม่แน่นอน และส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรและเป็นแนวทางในการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการทำงานขององค์กรลดลงจนอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นอกจากนี้ยังถือเป็นโอกาสในการสร้างสรรค์มูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรด้วย การพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้นด้วย

องค์การบริการส่วนตำบล เล็งเห็นประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวจึงได้จัดให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นกรอบขั้นตอนการดำเนินงานที่มาตรฐานและเป็นไปตามหลักวิชาการ กรอบการบริหารความเสี่ยง ตามแนวทาง The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งเป็นมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด อันจะช่วยเสริมสร้างศักยภาพในจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้แก่ประชาชนในพื้นที่และบริหารขององค์การบริการส่วนตำบลให้เป็นประโยชน์สูงสุด

ท้ายที่สุดนี้ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจในขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรแก่ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริการส่วน ตำบล รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานตามมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อนำไปสู่การบรรลุผลตามแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑.๓ เป้าหมาย

๑.๔ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๖ กลไกของโครงสร้างระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๒.๒ เขตการปกครองในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๒.๔ โครงสร้างส่วนราชการภายใน

บทที่ ๓ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๓.๑ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

บทที่ ๔ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

แบบ บส.๑

แบบ บส.๒

แบบ บส.๔ (รายงานรอบ ๑๒ เดือน)

แบบ บส.๕ (รายงานสิ้นปีงบประมาณ)

บทที่ ๕ แผนบริการความเสี่ยง

แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แบบ บส.๓

ภาคผนวก

ประกาศ ใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ประกาศ โครงสร้างและนโยบายการบริหารความเสี่ยง

ประกาศ นโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายใน

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของผู้บริหารท้องถิ่น

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบล

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตาม มาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้ หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้

การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่จะช่วย ให้การบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เพราะภายใต้สภาวะการดำเนินงานทุกหน่วยงาน ล้วนมีความเสี่ยง ซึ่ง เป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องมีการบริหาร จัดการความเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการ จัดการความเสี่ยง เพื่อลดความสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลมได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลม เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลมใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงและความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการ ดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเสี่ยง ๔ ด้าน ได้แก่

- (๑) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C)
- (๒) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)
- (๓) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O)
- (๔) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)

C
ompliance Risk

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน
ตามกฎหมาย/กฎระเบียบ

S
trategic Risk

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

O
perational Risk

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

F
inancial Risk

ความเสี่ยงด้านการเงิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงาน ซึ่งผลจากการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในดังกล่าว พบว่ามีความไม่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของทุกหน่วยงาน จึงทำให้ไม่สามารถป้องกันความเสี่ยงและความผิดพลาดของแต่ละหน่วยงานได้ตามวัตถุประสงค์ของการนำการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลมจึงได้ปรับปรุงแนวทาง การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม ให้หน่วยงาน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ระบุและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง และกำหนดมาตรการ จัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันความผิดพลาดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่กระทบ ต่อการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพปัญหา และปัจจัยความจำเป็นต่าง ๆ ที่แตกต่างกันไป ทำให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการนำการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารป้องกันความเสี่ยงและความผิดพลาด จากการดำเนินงานทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลมได้จัดทำขึ้นฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมใช้เป็นแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลมในการปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการ บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชนตำบลมได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว เป็นธรรม ภายใต้หลักการทำงาน “ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

(๑) เพื่อให้ระบบงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม สอดคล้องและรองรับตามบทบัญญัติของกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ

(๒) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลม ใช้ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือ ของผู้บริหารในการลดหรือป้องกันความเสียหาย หรือความล้มเหลว จากกระบวนการดำเนินงานที่จะส่งผลกระทบต่อ เสียหายทั้งระดับบุคคลและองค์กร ทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้

(๓) เพื่อรักษาและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลม

๑.๓ เป้าหมาย

(๑) ระบบงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม สอดคล้องและรองรับตามบทบัญญัติของกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลม ใช้ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือของ ผู้บริหารในการลดหรือป้องกันความเสียหาย หรือความล้มเหลว จากกระบวนการดำเนินงานที่จะส่งผลกระทบต่อ เสียหายทั้งระดับบุคคลและองค์กร ทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้

(๓) รักษาและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลม

๑.๔ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการตามระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลมเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการและกรอบแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ลำดับ	กฎหมาย/ระเบียบ/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	สรุปสาระสำคัญ
๑	รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหาร ราชการแผ่นดินให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหาร ราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงิน งบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็น ผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
๒	พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑	มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การ ควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓	พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ กำหนดเป้าหมายของการบริหาร ราชการ ได้แก่ เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ภาครัฐ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุง ภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
๔	หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๕	หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒
๖	พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒	มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมิน

		ผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนด
๗	นโยบายนายองค์การบริหารส่วนตำบลม	ข้อ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล หมายถึง การดำเนินงานแบบบูรณาการตามนโยบายของรัฐบาลทุกๆด้าน เพื่อให้บริการแก่สาธารณะ และผลประโยชน์ตักถึงประชาชน
๘	๑) แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ๒) แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับทบทวน เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๓ ในการดำเนินงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ยุทธศาสตร์ระดับมาตรฐานระบบงานบริการสาธารณะสู่ระดับสากล ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และการบริการประชาชน เป้าประสงค์ การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอยู่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๙	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘	ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมที่สร้างความ โปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือ เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นเครื่องมือ การตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอื่น เป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิดพันธะผูกพัน ระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตเพื่อ สร้างระบบความรับผิดชอบต่อนตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ป้องกัน การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๐	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘	ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมบัญญัติแห่งราชการอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตเพื่อสร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคม ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๑๑	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะผู้บริหาร สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบเพื่อที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน
๑๒	ประกาศเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนตำบลม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗	ประกาศเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนตำบลม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด

๑๓	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างเข้มแข็งให้องค์การบริหารส่วนตำบลม ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมาย และมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
----	---	--

๑.๕ นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลม

องค์การบริหารส่วนตำบลม จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลมกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวคิดพื้นฐานในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสถานการณ์ปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลม ที่เผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นจากปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงสถานะเศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือปัจจัยภายใน เช่น การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ การกำหนดแผนการปฏิบัติราชการ โครงสร้างองค์กร การบริหารจัดการข้อมูล เป็นต้น ประกอบกับคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลมที่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการก้าวไปสู่ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลม พร้อมทั้งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นกระบวนการที่ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลมสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในขณะเดียวกันก็ลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจเกิดขึ้นทั้งในด้านผลการปฏิบัติงาน และความเชื่อถือจากประชาชนต่อองค์กร ป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรขององค์กร ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบจัดการและควบคุมที่ดีนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดีต่อไปในอนาคต

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลมฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลม สามารถนำไปใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติหรือเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ซึ่งส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลม ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องให้สามารถปฏิบัติงานใน “งานบริหารหลักที่มีความสำคัญ” ได้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความต่อเนื่องขององค์การบริหารส่วนตำบลมในสภาวะวิกฤต
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลม มีความเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสภาวะวิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ที่เกิดขึ้น
๓. เพื่อลดผลกระทบจากการชะงักในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลม
๔. เพื่อบรรเทาความเสียหายให้อยู่ในสภาพที่ยอมรับได้ และระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้น
๕. เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลมมีความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลมแม้ต้องเผชิญกับเหตุการณ์ร้ายแรงและส่งผลกระทบจนทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมต้องหยุดชะงัก

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป่าไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากลเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกันโดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์แผนงาน และการดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรวมถึงการมุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานและสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คำจำกัดความของความเสี่ยง

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง โอกาส/เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอนเหนือสิ่งที่ทำให้แผนงานหรือการดำเนินการอยู่ ณ ปัจจุบันไม่บรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยก่อให้เกิดผลกระทบเหนือความเสียหายต่อองค์กรในที่สุด ทั้งในแง่ของผลกระทบที่เป็นตัวเงิน หรือผลกระทบที่มีต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงองค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่ปฏิบัติโดย คณะกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดกลยุทธ์และดำเนินงานโดยกระบวนการบริหารความเสี่ยง ได้รับการออกแบบเพื่อให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจขึ้นและมีผลกระทบต่อองค์กร และสามารถจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับ เพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ในการบรรลุ วัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ขั้นตอนและวิธีการในการบริหารความเสี่ยง เป็นไปอย่างมีระบบและดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยมีขั้นตอนสำคัญของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร เป็นกระบวนการที่เป็นจริงต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การประเมินความเสี่ยง
๕. การตอบสนองความเสี่ยง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและรายงาน

บทบาทและความรับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการเป็นผู้นำกับดูแลและสนับสนุนการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงนี้ไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านทางคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้กำกับดูแลการนำนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภายในองค์กร ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอของการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญและรายงานให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบเป็นระยะ

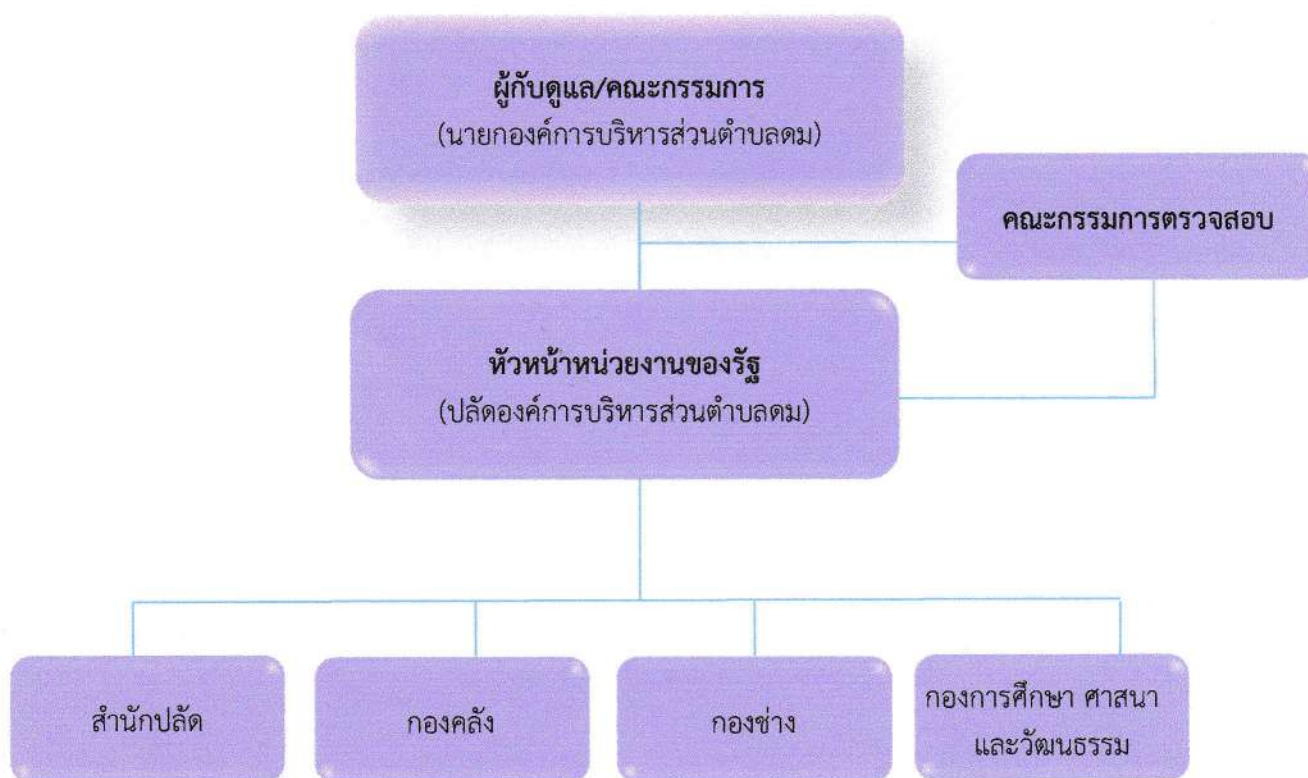
๓. ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบ ในการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติและติดตามการนำไปใช้อย่างต่อเนื่องโดยได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

๔. บุคลากรทุกคนต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยง

๕. ในกรณีที่ผู้บริหารพบว่านโยบายการบริหารความเสี่ยงไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้องนำเสนอผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อขออนุมัติในการปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๖. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจะทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกปีและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจะทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกปีและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินการองค์กร

๑.๖ กลไกของโครงสร้างระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน



บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ตำบลม สมัยก่อนที่ยังไม่ตั้งเป็นตำบลขึ้นอยู่กับตำบลบ้านด่าน ไม่ทราบการตั้งตำบลขึ้นเมื่อใด แต่ตำบลมมีหมู่บ้านทั้งหมด ๑๘ หมู่บ้าน จึงแยกตำบลมเป็น ๒ ตำบล คือ ตำบลม,ตำบลม ปัจจุบันตำบลม มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๑๒ หมู่บ้าน โดยตำบลมได้เปลี่ยนแปลงฐานะจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม ๑๑๓ ตอนที่ ๙๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๙ จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลม เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ ตม โดยมีนายรอด จำนรงค์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร พื้นที่ของตำบลมมีเนื้อที่ ๔๗,๘๖๐ ไร่ หรือ ๗๖.๕ ตารางกิโลเมตร ห่างจากอำเภอสังขะ ๙ กิโลเมตร ห่างจากตัวจังหวัดสุรินทร์ ๖๐ กิโลเมตร เริ่มจากสาย ๔๐๑๓ กรมทางหลวงชนบท สายบ้านดม - บ้านคณา ไปสาย ๒๑๒๔ กรมทางหลวง อำเภอสังขะ

- บ้านจารย์ อำเภอบัวเชด ไปสาย๒๐๗๗ กรมทางหลวง อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

อาณาเขต	ทิศเหนือ	จดตำบลบ้านขบ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์
	ทิศใต้	จดตำบลเทพรักษา อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์
	ทิศตะวันออก	จดตำบลบัวเชด อำเภอบัวเชด จังหวัดสุรินทร์
	ทิศตะวันตก	จดตำบลตาตุ่ม ตำบลบ้านจารย์ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

แผนที่ตำบลม อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์



๒.๒ เขตการปกครอง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลม มีทั้งหมด ๑๒ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑ บ้านดม	ผู้ปกครอง	นายพิวัน มีดี	กำนัน
หมู่ที่ ๒ บ้านภูมิคดีย	ผู้ปกครอง	นายสนอง สุขอุ้ม	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านสนบ	ผู้ปกครอง	นายสิงห์ฮะ ทิต	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔ บ้านสตึง	ผู้ปกครอง	นายตุ้ หงส์แก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านภูมิโปน	ผู้ปกครอง	นายพงษ์รัตน์ ปัดภัย	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านชีจรง	ผู้ปกครอง	นายยาน ปุ่มแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านภูมิสวย	ผู้ปกครอง	นายเสาร์วัน สายบุตร	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘ บ้านภูมิขุ่น	ผู้ปกครอง	นายวินัย มะโนบาล	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙ บ้านภูมิโพธิ์	ผู้ปกครอง	นายช่วย บุญเนื่อง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านสันติสุข	ผู้ปกครอง	นางอุบล ผลมาก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๑ บ้านเทพอุดม	ผู้ปกครอง	นายสนอง คำศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๒ บ้านภูมิพัฒนา	ผู้ปกครอง	นายพิทักษ์ รื่นรมย์	ผู้ใหญ่บ้าน

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนครัวเรือน ๒,๔๘๘ ครัวเรือน จำนวนประชากร ๘,๒๔๘ คน

แยกเป็น ชาย ๔,๑๓๒ คน หญิง ๔,๑๑๖ คน โดยแยก จำนวนประชากร ดังนี้

ข้อมูลจำนวนประชากรตำบลม อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ แยกตามหมู่บ้าน
(ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

Link -> <https://stat.bora.dopa.go.th/stat/statnew/statMONTH/statmonth/#/mainpage>

หมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑. บ้านดม	๒๕๘	๔๐๘	๔๑๙	๘๒๗
๒. บ้านภูมิคดีย	๒๑๐	๓๕๕	๓๓๖	๖๙๑
๓. บ้านสนบ	๓๐๐	๔๔๓	๔๗๓	๙๑๖
๔. บ้านสตึง	๑๖๑	๒๙๙	๒๘๘	๕๘๗
๕. บ้านภูมิโปน	๓๐๘	๔๙๑	๕๑๖	๑,๐๐๗
๖. บ้านชีจรง	๙๕	๑๖๒	๑๕๗	๓๑๙
๗. บ้านภูมิสวย	๒๗๔	๔๗๒	๔๖๓	๙๓๕
๘. บ้านภูมิขุ่น	๑๔๗	๒๗๗	๒๙๙	๕๗๖
๙. บ้านภูมิโพธิ์	๙๕	๑๗๑	๑๕๒	๓๒๓
๑๐. บ้านสันติสุข	๑๙๖	๓๓๓	๓๒๗	๖๖๐
๑๑. บ้านเทพอุดม	๒๕๑	๓๙๒	๓๘๕	๗๗๗
๑๒. บ้านภูมิพัฒนา	๑๙๓	๓๒๙	๓๐๑	๖๓๐
รวม	๒,๔๘๘	๔,๑๓๒	๔,๑๑๖	๘,๒๔๘

๒.๓ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์การพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลม

“พัฒนาคน พัฒนางาน เสริมสร้างเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ วิถีเกษตรอินทรีย์”

๒. ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้มีความตระหนักถึงบทบาทภารกิจตามอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาความเจริญทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคม ตอบสนองต่อความต้องการ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาตำบลม อีกทั้งเน้นหลักการบริหารจัดการที่ดี จึงได้ดำเนินตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา ๙ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------|---|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ | ๑ | ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ |
| ยุทธศาสตร์ที่ | ๒ | ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม |
| ยุทธศาสตร์ที่ | ๓ | ด้านพัฒนาการท่องเที่ยว |
| ยุทธศาสตร์ที่ | ๔ | ด้านบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ |
| ยุทธศาสตร์ที่ | ๕ | ด้านโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาการคมนาคมและสาธารณูปโภค สาธารณูปการ |
| ยุทธศาสตร์ที่ | ๖ | ด้านการพัฒนาสาธารณสุข |
| ยุทธศาสตร์ที่ | ๗ | ด้านพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา |
| ยุทธศาสตร์ที่ | ๘ | ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ยุทธศาสตร์ที่ | ๙ | ด้านการบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และการบริการประชาชน |

๓. เป้าประสงค์

๑. ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิตการผลิตเกษตรอินทรีย์ เกษตรชีวภาพ ลดการใช้สารเคมี
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
๓. พัฒนาและฟื้นฟูโบราณสถานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
๔. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่พอเพียงและยั่งยืน
๕. การสงเคราะห์ให้ความช่วยเหลือ ผู้สูงอายุ คนพิการเป็นไปอย่างทั่วถึง
๖. มีแหล่งน้ำสำหรับพื้นที่การเกษตร การอุปโภคบริโภค
๗. ประชาชนมีน้ำประปาที่สะอาดได้มาตรฐานและเพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค
๘. พัฒนาเส้นทางคมนาคม เพื่อให้การติดต่อสื่อสาร การสัญจรไปมาของประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วและปลอดภัย
๙. ประชาชนมีไฟฟ้าใช้เพียงพอทุกครัวเรือนโดยการขยายเขตไฟฟ้า ย้ายเสาไฟฟ้า เพิ่มแรงดันไฟฟ้าเพิ่มไฟส่องทางสาธารณะ
๑๐. ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลจากยาเสพติด
๑๑. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๑๒. ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย และรวดเร็ว
๑๓. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การ
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลมมีศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันแก้ไขปัญหามุมชนได้อย่างรวดเร็ว

บทที่ ๓ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๓.๑ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

แนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลม แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ การเริ่มต้นและพัฒนา ประกอบด้วย

- ๑) กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลม
- ๒) ระบุปัจจัยเสี่ยง ประเมินโอกาสและผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยง
- ๓) วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง
- ๔) จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง และสูงมาก รวมทั้งปัจจัยเสี่ยง

ที่อยู่ในระดับปานกลาง

๕) สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมทราบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้

- ๖) รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
- ๗) รายงานสรุปการประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

ระยะที่ ๒ การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

- ๑) ทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงปีที่ผ่านมา
- ๒) พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภท
- ๓) ผลักดันให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
- ๔) พัฒนาขีดความสามารถพนักงานส่วนตำบลในการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

๓.๒ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลม

องค์การบริหารส่วนตำบลม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลม เพื่อปฏิบัติหน้าที่การบริหารจัดการความเสี่ยงของภาครัฐที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักปลัด	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๖. นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูมิคต	กรรมการ
๘. หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสตึง	กรรมการ
๙. หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูมิโปน	กรรมการ

๑๐. หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูมิสวย	กรรมการ
๑๑. นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๒. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๓. นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๕. เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กรรมการ
๑๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

(๑) กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ

(๒) จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง

(๓) รวบรวม พิจารณา กลั่นกรอง และสรุปผลการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ

(๔) ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในระหว่างการปฏิบัติงานหรือติดตามประเมินผลเป็นรายครั้งหรือใช้ทั้งสองวิธีรวมกัน กรณีพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญให้รายงานทันที

(๕) จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บริหารระดับสูง พิจารณอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

(๖) พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(๗) ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

บทที่ ๔ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และ จัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งการ จัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมมีขั้นตอนและวิธีการในการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างดีมีระบบ โดยมีขั้นตอนสำคัญของ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร เป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ๗ ขั้นตอนหลัก ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร หน่วยงานต้องเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ และ ความ รับผิดชอบของหน่วยงาน รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ ระดับต่างๆ แผนงาน กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย นโยบาย ของผู้บริหาร นโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร เช่น (SWOT Analysis) เป็น การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค, (PESTLE Analysis) เป็นการวิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้าน สภาพแวดล้อม (Environmental)

๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายบริหาร จัดการความเสี่ยง และผู้กำกับดูแลเป็นผู้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว โดยนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง อาจระบุถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของการบริหารจัดการ ความเสี่ยง และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Risk Appetite) หมายถึง ระดับความเสี่ยงในภาพรวมของ องค์กรที่หน่วยงานยอมรับได้เพื่อดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร การระบุความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับ องค์กรเป็นการแสดงเจตนาของผู้บริหารและผู้กำกับดูแลในการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดความเสี่ยงที่ ยอมรับได้ควรคำนึงถึงศักยภาพขององค์กรในเรื่องการจัดการความเสี่ยงโดยศักยภาพในการจัดการความเสี่ยงของ องค์กร (Risk Capacity) ขึ้นอยู่กับงบประมาณ บุคลากร และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ หน่วยงานอาจระบุ ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็น ๕ ระดับ เช่น ยอมรับความเสี่ยงได้มากที่สุด เป็นต้น

หน่วยงานอาจแสดงนโยบายความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในแต่ละประเภทความเสี่ยง เพื่อให้ผู้บริหาร ระดับรองลงมาสามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม หรือนำไปสู่การระบุ ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้สำหรับประเภทความเสี่ยงย่อย

แบบ บส. ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลดม
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/ กิจกรรม/ การกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๒ - ๑ - F C	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริม คุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม	การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์	- ผู้สูงอายุ จำนวน ๑๔,๐๐๐,๐๐๐.- - ผู้พิการ จำนวน ๖,๐๐๐,๐๐๐.- - ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๙๔,๐๐๐.-	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุคนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ - เพื่อเป็นการส่งเสริมผู้สูงอายุ ที่คน พิการ และผู้ป่วยเอดส์ มีรายได้ไม่ เพียงพอต่อการยังชีพหรือถูกทอดทิ้ง หรือขาดผู้อุปการะ เลี้ยงดูหรือไม่ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง ได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และ สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่าง มีคุณค่า ในชุมชนได้อย่างมีความสุข	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ป่วยเอดส์ ตำบลได้รับ การสงเคราะห์	ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ป่วยเอดส์ ตำบลดม

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัวทรัพย์พงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดม

วันที่ ๑๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๑

องค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๙ - ๐ - O F C	ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และการ บริหารประชาชน	การจัดตั้งจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ	-	- เพื่อให้การจัดตั้งจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ปฏิบัติตามระเบียบและ หลักเกณฑ์ - เพื่อให้การใช้จ่ายเงิน เป็นไปตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ ๑๐๐ ของปฏิบัติ เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของ ทางราชการ	ดำเนินเกี่ยวกับการ จัดตั้งจัดจ้างและการ บริหารพัสดุเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทาง ราชการ

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัทธพรพงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๙1๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๑

องค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๙ - ๐ - S F	ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และการ บริหารประชาชน	การพัฒนาการจัดเก็บรายได้	-	- เพื่อให้การพัฒนา จัดเก็บรายได้มี ประสิทธิภาพ จัดเก็บ รายได้เพิ่มมากขึ้นและ ถูกต้องครบถ้วน	ร้อยละ ๘๐ ของ การพัฒนา จัดเก็บรายได้มี ประสิทธิภาพ จัดเก็บรายได้ เพิ่มขึ้น และ ถูกต้องครบถ้วน	ดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดเก็บรายได้มี ประสิทธิภาพถูกต้อง ครบถ้วน

ลงชื่อ.....
(นายอภินันท์ พัวภทรพงศ์)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๑

องค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๙ - ๐ - S F	ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และการ บริหารประชาชน	การพัฒนาการจัดเก็บรายได้	-	- เพื่อให้การพัฒนา จัดเก็บรายได้มี ประสิทธิภาพ จัดเก็บ รายได้เพิ่มมากขึ้นและ ถูกต้องครบถ้วน	ร้อยละ ๘๐ ของ การพัฒนา จัดเก็บรายได้มี ประสิทธิภาพ จัดเก็บรายได้ เพิ่มขึ้น และ ถูกต้องครบถ้วน	ดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดเก็บรายได้มี ประสิทธิภาพถูกต้อง ครบถ้วน

ลงชื่อ.....
(นายอภิวัดน์ พัวภพรพงศ์)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๑

องค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕-๐-๐ FC	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ โครงการ ก่อสร้างพื้นฐาน พัฒนาการ คมนาคมและสาธารณูปโภค	กิจกรรมการควบคุมการ สำรวจออกแบบและประมาณ โครงการก่อสร้างต่างๆ	-	- เพื่อแก้ไขปัญหาและลด ข้อผิดพลาดต่างจากการ ดำเนินงาน - เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหาร จัดการโครงการและการ ตรวจสอบจากหน่วยงาน ตรวจสอบต่างๆ	ร้อยละ ๑๐๐ ของการควบคุม การสำรวจ ออกแบบและ ประมาณ โครงการก่อสร้าง ต่างๆมีความ ถูกต้อง	ดำเนินการควบคุมการ สำรวจออกแบบและ ประมาณโครงการ ก่อสร้างต่างๆมีความ ถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัวพรพงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๑

องค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/ กิจกรรม/ การกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๗ - ๓ - S FC	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ การศึกษา	โครงการเงินอุดหนุนอาหาร กลางวัน	๒,๖๘๕,๒๐๐	- เพื่ออุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้ โรงเรียนจัดหาอาหารกลางวันให้เด็ก นักเรียนในชั้นอนุบาล - ป.๖ ได้รับประทานอาหารกลางวัน อย่างทั่วถึงทุกคน - เพื่อให้นักเรียนของโรงเรียนสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ในเขตอบต.มมี สุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเด็กนักเรียน ในชั้นอนุบาล - ป.๖ ได้ รับประทาน อาหารกลางวัน อย่างทั่วถึงทุก คน	โรงเรียนสังกัด สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จำนวน ๓ โรงเรียน ในเขตอบต.ม

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัวภักดิ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. การระบุความเสี่ยง

๓.๑ เป็นการระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายที่อาจเกิดขึ้นขององค์กร หรือการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและกิจกรรม ปัจจัยความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอก การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งจากภายในและภายนอก

๓.๒ ประเภทความเสี่ยง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน (Operational Risk), ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk), ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Risk)

๔. การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง หน่วยงานอาจให้คะแนนความเสี่ยงตาม เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น ด้านโอกาส ด้านผลกระทบ รวมถึงด้านความสามารถขององค์กรในการ จัดการความเสี่ยง และด้านลักษณะของความเสี่ยง โดยช่วงคะแนนอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน หรือ ๕ ช่วง คะแนน

๒. การให้คะแนนความเสี่ยง วิธีการให้คะแนนความเสี่ยง เช่น การสัมภาษณ์ การทำแบบ สำนวน การประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหน่วยงานภายใน การทำ Benchmarking การวิเคราะห์สถานการณ์ (Scenario Analysis) ทั้งนี้ การให้คะแนนความเสี่ยงของแต่ละกองงาน (Silo Thinking) เพียงวิธีเดียวอาจทำให้การ ให้คะแนนความเสี่ยงมีความคาดเคลื่อนได้

๓. การพิจารณาความเสี่ยงในภาพรวม เมื่อหน่วยงานประเมินความเสี่ยงในแต่ละความ เสี่ยงที่มีต่อวัตถุประสงค์ของกิจกรรมแล้ว หน่วยงานต้องพิจารณาผลกระทบของความเสี่ยงที่มีต่อวัตถุประสงค์ใน ระดับกลุ่มและผลกระทบที่มีต่อหน่วยงานในภาพรวม เช่น ผลกระทบต่อความเสี่ยงที่มีต่อกิจกรรมอาจมีน้อยแต่มี ผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ระดับกอง หรือความเสี่ยง ๒ ความเสี่ยงที่ไม่มีผลกระทบต่อกิจกรรมอาจมีผลกระทบต่อ หน่วยงานในภาพรวม เป็นต้น

๔. การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อหน่วยงานพิจารณาให้คะแนนความเสี่ยงแล้ว หน่วยงาน ต้องจัดลำดับความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การพิจารณาจัดสรรทรัพยากรในการตอบสนองความเสี่ยง หน่วยงานพิจารณา จัดสรรทรัพยากรในการตอบสนองความเสี่ยง หน่วยงานอาจใช้คะแนนความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ) ในการ จัดลำดับความเสี่ยง โดยความเสี่ยงที่เท่ากับอาจพิจารณาปัจจัยอื่นประกอบ เช่น ความสามารถของหน่วยงานในการ บริหารจัดการความเสี่ยงนั้นๆ หรือลักษณะของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน เป็นต้น

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง	ค่าความเสี่ยง (โอกาส X ผลกระทบ)	เขตสี (zone)
ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง
ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม
ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๕ - ๙ คะแนน	เหลือง
ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว
ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า

โอกาส	๕					
	๔					
	๓					
	๒					
	๑					
		๑	๒	๓	๔	๕
		ผลกระทบ				

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง ตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด กำหนดที่ ๕ ระดับ

การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดปัจจัยเสี่ยงหรือสาเหตุของความเสี่ยง

คะแนน	ระดับความเสี่ยง	คำอธิบาย
๑	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	ไม่มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นหรือมีเพียงเล็กน้อย (น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐)
๒	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นน้อยครั้ง (ร้อยละ ๒๑ - ๔๐)
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๔๑ - ๖๐)
๔	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นบ่อยครั้ง (ร้อยละ ๖๑ - ๘๐)
๕	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นทุกครั้งที่หรือเกือบทุกครั้งที่ (มากกว่า ร้อยละ ๘๐)

๕. การตอบสนองความเสี่ยง

การตอบสนองความเสี่ยง คือ กระบวนการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น โดยผู้บริหารควรพิจารณาประเด็นดังต่อไปนี้ ในการตัดสินใจวิธีการตอบสนองความเสี่ยงเพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

๑. การจัดการต้นเหตุของความเสี่ยง
๒. ทางเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยง
๓. ทรัพยากรที่ต้องใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

หน่วยงานสามารถพิจารณาเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี โดยการพิจารณาวิธีการจัดการความเสี่ยงควรคำนึงถึงต้นทุนกับประโยชน์ที่ได้รับของวิธีการจัดการความเสี่ยงแต่ละวิธี ตัวอย่างวิธีการจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. ปฏิเสธความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและหน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้ หน่วยงานอาจพิจารณาไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้นๆ
๒. การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น การลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านเงิน โดยการวางระบบการควบคุมภายใน ได้แก่ การแบ่งแยกหน้าที่ การตรวจสอบ การสอบทาน และการกระหน่บยออด เป็นต้น
๓. การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น การทำประกัน หรือการใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน (Hedging Instrument) เป็นต้น

๔. การโอนความเสี่ยง หน่วยงานอาจเลือกให้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงของกิจกรรมที่หน่วยงานเห็นว่าควรดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่หน่วยงานมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้ หรือไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ ได้ การให้ภาคเอกชนดำเนินการโดยมีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนไปด้วย (Public Private Partnership : PPP) เป็นต้น

๕. ยอมรับความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่หน่วยงานยอมรับได้ หรือต้นทุนในการบริหารจัดการความเสี่ยงมีมากกว่าประโยชน์ที่ได้รับ

๖. ใช้มาตรการเฝ้าระวัง หน่วยงานต้องกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน และการดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงของปริมาณน้ำในเขื่อนมากเนื่องจากปริมาณน้ำฝน

๗. การทำแผนฉุกเฉิน การจัดทำแผนฉุกเฉินเป็นการระบู่ขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้นโดยต้องระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ความเสี่ยงกรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าสถานที่ทำงานได้

๘. การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร รวมถึงกำหนดแผนการดำเนินงานเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอาจประกอบด้วย วิธีการจัดการความเสี่ยง บุคคลที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ วิธีการติดตามและการรายงานความเสี่ยง

แบบ บส. ๒

องค์การบริหารส่วนตำบล
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๙ - ๐ - O F C	การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุ	- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์ - เพื่อให้การใช้จ่ายเงิน เป็นไปตามวัตถุประสงค์	กองคลัง/ งานพัสดุและ ทรัพย์สิน	- เจ้าหน้าที่พัสดุยังขาด ความเข้าใจการจัดจ้าง งานก่อสร้างเป็นไปตาม หลักการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระบบใหม่ขั้นตอนการปฏิบัติที่ ยุ่งยากซับซ้อน ทำให้เกิดความล่าช้า	๑. ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน (Operational Risk) ๒. ความเสี่ยงด้าน การเงิน (Financial Risk) ๓. ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)	๑	๕	๕	- ให้ความรู้ หน่วยงานคลัง กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ - จัดส่งเจ้าหน้าที่ พัสดุและผู้ปฏิบัติ งานเกี่ยวกับงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรม และศึกษาข้อมูล เพิ่มเติม

ลงชื่อ.....๒.....

(นายอภิวัฒน์ พัวพัชรพงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุม

วันที่ ๑๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๒

องค์การบริหารส่วนตำบล
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๙ - ๐ - S F	การพัฒนาการ จัดเก็บรายได้	- เพื่อให้การพัฒนาจัดเก็บ รายได้มีประสิทธิภาพ จัดเก็บ รายได้เพิ่มมากขึ้นและถูกต้อง ครบถ้วน	กองคลัง/ งานพัฒนา รายได้	- มีระเบียบ ข้อปฏิบัติใหม่ๆ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอาจไม่ เข้าใจในแนวทางการ ปฏิบัติงาน - มีลูกหนี้ภาษีค้างชำระ - เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ นำส่งเงินรายได้ล่าช้า - เจ้าหน้าที่มีการงานเพิ่มขึ้น - ระบบเกี่ยวการค้าเงินงาน อาจขัดข้องทำให้เกิดความ ผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๑. ความเสี่ยงเชิง ยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) ๒. ความเสี่ยงด้าน การเงิน (Financial Risk)	๔	๕	๒๐	- จัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่ม ความรู้แก่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ - มีการจัดทำแผนออก บริการจัดเก็บเคลื่อนที่ ให้บริการประชาชน - จัดทำฐานข้อมูลผู้เสียภาษี ให้ถูกต้องและครบถ้วน - เจ้าหน้าที่ได้มีการ ศึกษา ระเบียบ ข้อบังคับ และจัดโครงการ ทบทวนจัดทำแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน - ติดตามการอัปเดตระบบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ.....๒๖

(นายอภิวุฒินันท์ พัวภักทรพงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๒

องค์การบริหารส่วนตำบล
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/ กิจกรรม/ การกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๕ - ๐ - OFC	กิจกรรมการ ควบคุมการสำรวจ ออกแบบและ ประมาณโครงการ ก่อสร้างต่างๆ	- เพื่อแก้ไขปัญหาและลด ข้อผิดพลาดต่างๆจากการ ดำเนินงาน - เพื่อแก้ไขปัญหาการ บริหารจัดการโครงการและ การตรวจสอบจาก หน่วยงานตรวจสอบต่างๆ	กองช่าง/งาน ออกแบบ และควบคุม อาคาร	- บุคลากรที่ปฏิบัติกับ ระยะเวลาไม่เพียงพอเมื่อ เทียบกับจำนวนโครงการที่ ดำเนินการ	๑. ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน (Operational Risk) ๒. ความเสี่ยงด้าน การเงิน (Financial Risk) ๓. ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)	๑	๔	๔	- กำชับให้ผู้รับจ้าง ประสาน งานก่อนที่จะดำเนินการ ตามโครงการและหากมี การเปลี่ยน แปลงวันเวลาในการ ดำเนิน การก็ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ ผู้ควบคุมงาน

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พันธ์ทรัพย์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบิลม

วันที่ ๑๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลมอญ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม /ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๗ - ๓ - SFC	โครงการเงินอุดหนุนอาหารกลางวัน	- เพื่ออุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้โรงเรียนจัดอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียนในชั้นอนุบาล - ป.๖ ได้รับประทานอาหารกลางวันอย่างทั่วถึงทุกคน - เพื่อให้เด็กนักเรียนของโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ในเขตอบต.ด.มอญ มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/งานบริหารสถานศึกษา	- โรงเรียนไม่เปิดประกาศรายการอาหารและจำนวนหรือปริมาณอาหารวัตถุดิบสำคัญที่ใช้ประกอบอาหารในแต่ละวัน ให้ผู้ปกครองและเด็กนักเรียนทราบล่วงหน้าเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ และไม่ได้ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์	๑. ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) ๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ๓. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)	๑	๒	๒	- ให้หัวหน้าหน่วยงานผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับความละเอียดรอบคอบในการทำงาน - มีการวางแผนติดตามตรวจสอบ และประเมินการดำเนินงานก่อนทุกครึ่งเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัทธพงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอญ

วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่ให้ความเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ยังคงมีประสิทธิภาพ เนื่องจากความเสี่ยงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้นการติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นสม่ำเสมอ ปัจจัยที่ทำให้หน่วยงานต้องทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญซึ่งเกิดจากปัจจัยภายในและภายนอก หรือผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การติดตามและทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงสามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่องหรือระยะซึ่งควรดำเนินการในทุกกระบวนการของการบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามและทบทวนอาจนำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๗. การสื่อสารและการรายงาน

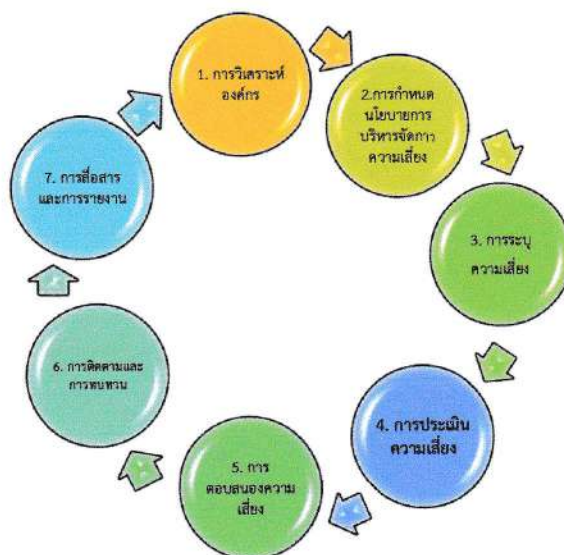
การสื่อสารเป็นการสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การสื่อสารเป็นการให้และรับข้อมูล (Two – way Communication) หน่วยงานควรมีช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก โดยการสื่อสารภายในต้องเป็นการสื่อสารแบบจากผู้บริหารไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา (Top - Down) จากผู้ใต้บังคับบัญชาไปยังผู้บริหาร (Bottom Up) และระหว่างหน่วยงานย่อยภายใน (Across Division)

หน่วยงานควรกำหนดบุคคลที่ควรได้รับข้อมูล ประเภทของข้อมูลที่ควรได้รับความถี่ของการรายงาน รูปแบบและวิธีการรายงาน เพื่อให้ผู้กำกับดูแล ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ และทันต่อเวลา

การสื่อสารและรายงานต่อผู้กำกับดูแล เป็นการสื่อสารและการรายงานความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร เพื่อสนับสนุนหน้าที่ของผู้กำกับดูแลในการกำกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร

หน่วยงานอาจพิจารณากำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators) เพื่อติดตามข้อมูลความเสี่ยงและการรายงานเมื่อระดับความเสี่ยงถึงจุดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ

กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลม



แบบ บส. ๔

องค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๓ เดือน
 ☐ รอบ ๖ เดือน
 ☒ รอบ ๑๒ เดือน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๖) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) ผลลัพธ์การดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	(๙) เอกสารหลักฐาน	(๑๐) ร้อยละ ความ คืบหน้า	(๑๑) ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไข ปัญหา

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัวภัทรพงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอ

วันที่.....

แบบ บส. ๕

องค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานผลการดำเนินการและพบแผนการบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง			(๖) คะแนนระดับ ความเสี่ยง ก่อนการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	(๗) วิธีการ จัดการความเสี่ยง			(๘) ผลดำเนินการ จัดการความเสี่ยง ความเสี่ยง	(๙) คะแนนระดับ ความเสี่ยง ภายหลังการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			(๑๐) การเปลี่ยนแปลง ระดับความเสี่ยง	(๑๑) ความเสี่ยง/ คงเหลือ/ เกิดขึ้นใหม่	(๑๒) สรุป ความเสี่ยง		(๑๓) แนวทาง/ มาตรการจัดการ ความเสี่ยง/ วิธีการ สำหรับปีต่อไป
		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๓) = (๑) x (๒)		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๓) = (๑) x (๒)		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๓) = (๑) x (๒)			ควบคุม ได้	ควบคุม ไม่ได้	

ลงชื่อ.....
(นายอภิวัฒน์ พันธ์พรพงศ์)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่.....

บทที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลม ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่กำหนดให้เป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา นำมาคัดเลือกความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม โดยแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลม มีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

๑. รหัสความเสี่ยง
๒. ชื่อความเสี่ยง
๓. ระดับผลกระทบ
๔. เจ้าของความเสี่ยง
๕. วิธีจัดการความเสี่ยง
๖. ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ
๗. วิธีการติดตามและรายงาน

ลำดับที่ ๑

๑. รหัสความเสี่ยง : ๒ - ๑ - F C

๒. ชื่อความเสี่ยง : การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์

๓. ระดับผลกระทบ : ระดับองค์กร ๕ ความเสี่ยงระดับปานกลาง

๔. เจ้าของความเสี่ยง : หัวหน้าสำนักปลัด

๕. วิธีจัดการความเสี่ยง

๕.๑ บันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศ e-Social Welfare ให้ถูกต้อง

๕.๒ ตรวจสอบการกรอกข้อมูลให้ถูกต้องจากเอกสารที่ผู้สูงอายุยื่นรวมถึงจากกรมบัญชีกลางและทะเบียนราษฎร

๕.๓ ประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านเพื่อให้ได้เอกสารในรายข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง

๕.๔ ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ และความรู้ ในการทำงาน

๕.๕ ตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของข้อมูลผู้รับเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ

๕.๖ ศึกษาหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๖. ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ : ได้รับอัตราเบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดและได้รับเงินภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

๗. วิธีการติดตามและรายงาน

๗.๑ รายงานผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารให้ทราบเกี่ยวกับการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ทุกเดือน

๗.๒ รายงานผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารให้ทราบเกี่ยวกับความเป็นปัจจุบันของข้อมูลผู้รับเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ

๗.๓ รายงานสรุปผลการจ่ายเบี้ยยังชีพทุกเดือน

ลำดับที่ ๒

๑. รหัสความเสี่ยง : ๙ - ๐ - O F C
๒. ชื่อความเสี่ยง : การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
๓. ระดับผลกระทบ : ระดับองค์กร ๕ ความเสี่ยงระดับปานกลาง
๔. เจ้าของความเสี่ยง : ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. วิธีจัดการความเสี่ยง
 - ๕.๑ กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ โดยเคร่งครัด
 - ๕.๒ ดำเนินการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามแผนการจัดหาพัสดุโดยเคร่งครัด
 - ๕.๓ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลัง กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ
 - ๕.๔ จัดส่งเจ้าหน้าที่พัสดุและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม
๖. ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ : การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐
๗. วิธีการติดตามและรายงาน
 - ๗.๑ หัวหน้าหน่วยงานคลัง กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ
 - ๗.๒ จัดทำบันทึกรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารทราบทุกครั้ง

ลำดับที่ ๓

๑. รหัสความเสี่ยง : ๙ - ๐ - S F

๒. ชื่อความเสี่ยง : การพัฒนาการจัดเก็บรายได้

๓. ระดับผลกระทบ : ระดับองค์กร ๒ ความเสี่ยงระดับสูงมาก ■

๔. เจ้าของความเสี่ยง : ผู้อำนวยการกองคลัง

๕. วิธีจัดการความเสี่ยง

๕.๑ ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น Application Line

๕.๒ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่ออัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๕.๓ จัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้แก่เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

๕.๔ มีการจัดทำแผนออกบริการจัดเก็บเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน

๕.๕ จัดทำฐานข้อมูลผู้เสียภาษีให้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๖ เจ้าหน้าที่ต้องมีการศึกษา ระเบียบข้อบังคับติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย หรือระเบียบที่

เกี่ยวข้องตลอดเวลา และจัดโครงการทบทวนจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๖. ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ : ประสิทธิภาพในการจัดเก็บเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐

๗. วิธีการติดตามและรายงาน

หัวหน้าหน่วยงานคลัง กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ และจัดทำบันทึก
รายงานผลการจัดเก็บให้ผู้บริหารทราบทุกครั้ง

ลำดับที่ ๔

๑. รหัสความเสี่ยง : ๕ - ๐ - O F C

๒. ชื่อความเสี่ยง : กิจกรรมการควบคุมการสำรวจออกแบบและประมาณโครงการก่อสร้างต่างๆ

๓. ระดับผลกระทบ : ระดับองค์กร ๔ ความเสี่ยงระดับปานกลาง 

๔. เจ้าของความเสี่ยง : ผู้อำนวยการกองช่าง

๕. วิธีจัดการความเสี่ยง

๕.๑ บันทึกการสำรวจ วัดระยะจับพิกัดสถานที่ก่อสร้างของแต่ละโครงการและบันทึกรายละเอียดให้

ถูกต้อง

๕.๒ ใช้ข้อมูลจากการสำรจนำมาออกให้แบบและประมาณโครงการให้ถูกต้องตามสภาพพื้นที่ก่อสร้าง

๕.๓ ให้หัวหน้าหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับความละเอียดรอบคอบในการ

ทำงาน

๕.๔ มีการวางแผนการดำเนินงานก่อนทุกครั้งเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

๕.๕ สรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติการ

๖. ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ : ร้อยละ ๑๐๐ ของการควบคุมการสำรวจออกแบบและประมาณโครงการ
ก่อสร้างต่างๆ มีความถูกต้อง

๗. วิธีการติดตามและรายงาน

๗.๑ หัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ และรายงานให้
ผู้บริหารทราบทุกครั้ง

๗.๒ จัดทำบันทึกรายงานผลให้ผู้บริหารทราบทุกครั้ง

ลำดับที่ ๕

๑. รหัสความเสี่ยง : ๗ - ๓ - S F C

๒. ชื่อความเสี่ยง : โครงการเงินอุดหนุนอาหารกลางวัน

๓. ระดับผลกระทบ : ระดับองค์กร ๒ ความเสี่ยงระดับน้อย 

๔. เจ้าของความเสี่ยง : ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. วิธีจัดการความเสี่ยง

๕.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับความละเอียดรอบคอบในการทำงาน

๕.๒ มีการวางแผนติดตาม ตรวจสอบ และประเมินการดำเนินงานก่อนทุกครั้งเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๖. ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ : ร้อยละ ๑๐๐ ของเด็กนักเรียนในชั้นอนุบาล - ป.๖ ได้รับประทานอาหารกลางวันอย่างทั่วถึงทุกคน

๗. วิธีการติดตามและรายงาน

๗.๑ หัวหน้าหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับความละเอียดรอบคอบในการทำงาน

๗.๒ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินโครงการอาหารกลางวัน ตามมาตรการป้องกันการทุจริตงบประมาณค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียน อย่างเคร่งครัดทั้ง ๒ ปีการศึกษา

แบบ บส. ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการ รายงาน
๒ - ๑ - FC	การจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ป่วยเอดส์	- กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ฉบับใหม่ อาจทำให้มี ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน - การย้ายเปลี่ยนแปลง ที่อยู่อาศัยที่ไม่ได้รับ แจ้งจากผู้รับเบี้ย อาจเกิด ปัญหาต่อการดำเนินงาน จ่ายเบี้ยยังชีพนอกเขต และต้องดำเนินการเรียก เงินคืน	- ผู้บังคับบัญชาและ ผู้บริหารควบคุมดูแล เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานสวัสดิการสังคม อย่างใกล้ชิด - ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ และความรู้ในการทำงาน - ตรวจสอบความเป็น ปัจจุบันของข้อมูลผู้รับเบี้ย อย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด/ งานสวัสดิการ สังคม	- บันทึกข้อมูลระบบ สารสนเทศ e-Social Welfare ให้ถูกต้อง - ตรวจสอบการกรอกข้อมูล ให้ถูกต้องจากเอกสารที่ ผู้สูงอายุยื่นรวมถึงจาก กรมบัญชีกลางและทะเบียน ราษฎร - ประสานงานกับผู้นำ หมู่บ้านเพื่อให้เอกสารใน รายชื่อผู้ไม่ถูกต้อง - ศึกษาหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติ ถูกต้องเพื่อให้การปฏิบัติ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	ได้รับอัตรา เบี้ยยังชีพราย เดือนแบบ ขั้นบันไดและ ได้รับเงิน ภายในวันที่ ๑๐ ของทุก เดือน	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- รายงานสรุปผลการ จ่ายเบี้ยยังชีพทุกเดือน

ลงชื่อ.....

(นายอภิวิน พงษ์พงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่..... - ๑ ต.ค. ๒๕๖๗

แบบ ปส. ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการ รายงาน
๙ - ๐ - O F C	การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ	- เจ้าหน้าที่พัสดุยังขาด ความเข้าใจการจัดจ้าง งานก่อสร้างเป็นไปตาม หลักการการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระบบใหม่ขั้นตอนการ ปฏิบัติที่ยังยากซับซ้อน ทำให้เกิดความล่าช้า	- ให้อำเภอหน่วยงาน คลัง กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ - จัดส่งเจ้าหน้าที่ พัสดุและผู้ปฏิบัติ งานเกี่ยวกับงานจ้าง เข้า ร่วมการฝึกอบรมและ ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม	กองคลัง/ งานพัสดุและ ทรัพย์สิน	- กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามระเบียบฯ โดย เคร่งครัด - ดำเนินการจัดหาพัสดุให้ เป็นไปตามแผนการจัดหา พัสดุโดยเคร่งครัด	การจัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุมี ประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐	ค.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- จัดทำบันทึกรายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้าง เสนอผู้บริหารทราบ

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัวภักพรพงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๗

แบบ ปส. ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการกิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการ รายงาน
๙ - ๐ - SF	การพัฒนาการจัดเก็บ รายได้	- มีระเบียบ ขอบปฏิบัติใหม่ๆ - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอาจไม่ - เข้าใจในแนวทางการ - ปฏิบัติงาน - มีลูกหนี้ภาษีค้างชำระ - เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ - นำส่งเงินรายได้ล่าช้า - เจ้าหน้าที่มีการงาน - เพิ่มขึ้น	- จัดให้มีการอบรมเพื่อ - เพิ่มความรู้แก่ - เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ - มีการจัดทำแผนออก - บริการจัดเก็บเคลื่อนที่ - ให้บริการประชาชน - จัดทำฐานข้อมูลผู้เสีย - ภาษีให้ถูกต้องและ - ครบถ้วน - เจ้าหน้าที่ต้องมีการ - ศึกษา ระเบียบ ข้อบังคับ - และจัดโครงการทบทวน - จัดทำแผนที่ภาษีและ - ทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง/ งานพัฒนา รายได้	- ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วย - ในการจัดการให้มี - ประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น - Application Line - ประสานกับหน่วยงานที่ - เกี่ยวข้องเพื่อลดข้อผิดพลาด - ให้เป็นปัจจุบัน - ศึกษาและติดตามการ - เปลี่ยนแปลงกฎหมาย หรือ - ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ตลอดเวลา	- ประสิทธิภาพ - ในการ - จัดเก็บ - เพิ่มขึ้นร้อยละ - ๕๐	- ๒๕๖๗ - - ๒๕๖๘	- จัดทำบันทึกรายงาน - ผลการจัดเก็บให้ - ผู้บริหารทราบ

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัวทรัพย์)

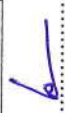
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการ รายงาน
๕ - ๐ - O F C	กิจกรรมการควบคุม การสำรวจออกแบบ และประมาณ โครงการก่อสร้าง ต่างๆ	- บุคลากรที่ปฏิบัติ กับระยะเวลาไม่ เพียงพอเมื่อเทียบกับ จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	- ให้อำเภอหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ความเสี่ยงรอบคอบ ในการทำงาน - มีการวางแผนการ ดำเนินงานก่อนทุกครั้ง เพื่อป้องกันความ เสียหายที่จะเกิดขึ้น	กองช่าง/งาน ออกแบบ และควบคุม อาคาร	- บันทึกการสำรวจ วัด ระยะจับพิกัดสถานที่ ก่อสร้างของแต่ละโครงการ และบันทึกรายละเอียดให้ ถูกต้อง - ใช้ข้อมูลจากการสำรวจ นำมาออกให้แบบและ ประมาณโครงการให้ ถูกต้องตามสภาพพื้นที่ ก่อสร้าง - สรรหาบุคลากรเพื่อ ปฏิบัติการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของการควบคุม การสำรวจ ออกแบบและ ประมาณ โครงการ ก่อสร้างต่างๆ มี ความถูกต้อง	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- จัดทำบันทึกรายงาน ผลให้ผู้บริหารทราบทุก ครั้ง - หัวหน้าหน่วยงาน กำกับติดตาม ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัทธพรพงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....๑ ต.ค. ๒๕๖๗.....

แบบ บส. ๓

องค์การบริหารส่วนตำบลมอ
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและผลการ รายงาน
๗ - ๓ - S F C	โครงการเงินอุดหนุน อาหารกลางวัน	- โรงเรียนไม่เปิด ประกาศรายการอาหาร และจำนวนหรือ ปริมาณวัตถุดิบสำคัญ ที่ใช้ประกอบอาหารใน แต่ละวัน ให้ผู้ปกครอง และเด็กนักเรียนทราบ ล่วงหน้าเป็นรายวัน หรือรายสัปดาห์ และ ไม่ได้ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์	- ให้หัวหน้าหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ การปฏิบัติงาน เกี่ยวกับความละเอียด รอบคอบในการทำงาน - มีการวางแผนติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน การดำเนินงานก่อนทุก ครั้งเพื่อป้องกันความ เสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น	กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม/ งานบริหาร สถานศึกษา	- มีการวางแผนติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน การดำเนินงานก่อนทุกครั้งที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้น - ให้หัวหน้าหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ความละเอียดรอบคอบใน การทำงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเด็กนักเรียน ในชั้นอนุบาล - ป. ๖ ได้รับประทาน อาหารกลางวัน อย่างทั่วถึงทุกคน	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลการดำเนิน โครงการอาหารกลางวัน ตามมาตรการป้องกัน การทุจริตงบประมาณ ค่าอาหารกลางวันเด็ก นักเรียน อย่างเคร่งครัด ทั้ง ๒ ปีการศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายอภิวัฒน์ พัทธพงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอ

วันที่ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๗

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่อง โครงสร้างและนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล

โดยที่สมควรให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติงาน การกำกับดูแล หลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น โดยประยุกต์ตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของสากล และมีการปรับให้เหมาะสมกับบริบทการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการดำเนินนโยบายการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการติดตามประเมินผล รวมทั้งการรายงานผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิวัฒน์ พัวภัทรพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้จัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายใน หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน เพื่อให้มีระบบในการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นธรรม ลดปัจจัยที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้น ต้องดำเนินการบริหารความเสี่ยง โดยให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๒. กำหนดให้ทุกสำนัก/กอง มีหน้าที่ความรับผิดชอบประเมินความเสี่ยง กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง แนวทางการป้องกันความเสี่ยง หรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น ในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผลการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้คณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐตาม ข้อ ๑ (๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาล เสนอรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐตาม ข้อ ๘ ให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรแบบบูรณาการร่วมกันโดยมีการจัดการและดำเนินการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องสอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายใน

๓. ให้มีการติดตามประเมินและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงรวมทั้งมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

๔. เมื่อพบเห็นหรือรับทราบความเสี่ยงที่อาจจะมีผลกระทบต่อองค์กร จะต้องรายงานความเสี่ยงนั้นให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบทันทีและให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการที่ดีด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิวัดน์ พัวภักทรพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลม จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลังกำหนด และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหาร จัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวคิดพื้นฐานในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสถานการณ์ในปัจจุบันขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่เผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นจากปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลง สภาพเศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือปัจจัยภายใน เช่น การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ การกำหนดแผนการปฏิบัติราชการ โครงสร้างองค์กร การบริหารจัดการข้อมูล เป็นต้น ประกอบกับคณะ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งถือเป็น องค์ประกอบที่สำคัญของการก้าวไปสู่ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อม ทั้งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นกระบวนการที่ช่วย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ในขณะเดียวกันก็ลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่ อาจจะเกิดขึ้นทั้งในด้านผลการปฏิบัติงาน และความเชื่อถือจากประชาชนต่อองค์กร ป้องกันความเสียหายต่อ ทรัพยากรขององค์กร ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในอย่างมี ประสิทธิภาพ มีระบบจัดการและควบคุมที่ดีนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดีต่อไปในอนาคต

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถนำไปใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานใน สภาพภาวะวิกฤติหรือเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ซึ่งส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างต่อเนื่องให้สามารถปฏิบัติงานใน “งานบริหารหลักที่มีความสำคัญ” ได้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาวะวิกฤติ
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีความเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสภาวะ วิกฤติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ที่เกิดขึ้น
๓. เพื่อลดผลกระทบจากการชะงักในการปฏิบัติงานหรือการให้บริหารประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบล
๔. เพื่อบรรเทาความเสียหายให้อยู่ในสภาพที่ยอมรับได้ และระดับความรุนแรงของผลกระทบ ที่เกิดขึ้น
๕. เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเชื่อมั่นใน ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลแม้ต้องเผชิญกับเหตุการณ์ร้ายแรงและส่งผลกระทบจนทำให้การ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องหยุดชะงัก

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้อง ตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหาร ความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป่าไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกันโดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์แผนงาน และการดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมรวมถึงการมุ่งเน้นให้บรรล่วัตถุประสงค์เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลม และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยง ให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คำจำกัดความของความเสียง

ความเสียง (Risk) หมายถึง โอกาส/เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอนเหนือสิ่งที่ทำให้แผนงานหรือการดำเนินการอยู่ ณ ปัจจุบันไม่บรรล่วัตถุประสงค์/เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยก่อให้เกิดผลกระทบเหนือความเสียหายต่อองค์กรในที่สุด ทั้งในแง่ของผลกระทบที่เป็นตัวเงิน หรือผลกระทบที่มีต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงองค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่ปฏิบัติโดยคณะกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดกลยุทธ์แลดำเนินงาน โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยง ได้รับการออกแบบเพื่อให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจขึ้นและมีผลกระทบต่อองค์กร และสามารถจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับ เพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ในการบรรล่วัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลมกำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ขั้นตอนและวิธีการในการบริหารความเสี่ยง เป็นไปอย่างมีระบบและดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยมีขั้นตอนสำคัญของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร เป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสียง
๓. การระบุความเสียง
๔. การประเมินความเสียง
๕. การตอบสนองความเสียง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและรายงาน

บทบาทและความรับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการเป็นผู้กำกับดูแลและสนับสนุนการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงนี้ไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านทางคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้กำกับดูแลการนำนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภายในองค์กร ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอของการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญและรายงานให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบเป็นระยะ

๓. ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบ ในการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติและติดตามการนำไปใช้อย่างต่อเนื่องโดยได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

๔. บุคลากรทุกคนต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยง

๕. ในกรณีที่ผู้บริหารพบว่านโยบายการบริหารความเสี่ยงไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้องนำเสนอผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อขออนุมัติในการปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๖. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจะทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกปีและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจะทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกปีและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินการองค์กร

ทั้งนี้ นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน นับแต่นี้เป็นต้นไป


(นายอภิวัฒน์ พัวภัทรพงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ๗๒๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๓ แห่งหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติหน้าที่การบริหารจัดการความเสี่ยงของภาครัฐที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. หัวหน้าสำนักปลัด
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๖. นักวิชาการศึกษา
๗. หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูมิคตี
๘. หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสตึง
๙. หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูมิโปน
๑๐. หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูมิสวย
๑๑. นักพัฒนาชุมชน
๑๒. นักทรัพยากรบุคคล
๑๓. นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๕. เจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๗. ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๑๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประธานกรรมการ

รองประธานกรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ/เลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- (๑) กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ
- (๒) จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง
- (๓) รวบรวม พิจารณา กลั่นกรอง และสรุปผลการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ
- (๔) ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในระหว่างการปฏิบัติงาน หรือติดตามประเมินผลเป็นรายครึ่งหรือใช้ทั้งสองวิธีรวมกัน กรณีพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญให้รายงานทันที
- (๕) จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บริหารระดับสูง พิจารณอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
- (๖) พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารจัดการ ความเสี่ยงเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- (๗) ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภิวัฒน์ พัวภัทรพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม

