

ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน



องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

**ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์**

.....

กลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึงพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน
ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ
ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆมีการสื่อสารการแสดงความ
รับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า
เที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่
จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมี
การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่
เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ
โปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงานคนทำงาน
จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสรวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้
เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก
กระบวนการมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทาง
ในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรา
กระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบล

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของชมรมฯ

๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานส่วนตำบลให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มี
ความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

.....

กลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึงพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆมีการสื่อสารการแสดงความ รับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้นั้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมี การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่ เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นก็มีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงานคนทำงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสรวมถึงจิตใจสำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกพันที่จะดำเนินการให้ เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรา กระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบล

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของชมรมฯ
- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานส่วนตำบลให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

หมวดที่ ๔/...

**ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์**

.....

กลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึงพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆมีการสื่อสารการแสดงความ รับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้นั้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมี การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่ เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมทั่วเพื่อความโปร่งใสในการทำงานคนทำงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสรวมถึงจิตใจสำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้ เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรา กระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบล

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของชมรมฯ
- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานตำบลตระหนักถึงความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

หมวดที่๔/...

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประเพณีปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่นมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรมประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	รองประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	รองประธานกรรมการ
๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๗. เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....

(นางสาวมยุรี สุวรรณราช)

ประธานพนักงานส่วนตำบลม เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ๔๙๒/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง ก่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือในการทำงานเป็นการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

เพื่อให้การจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๙ (๒) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวมยุรี สุวรรณราช | ประธานกรรมการ |
| ๓. นายบุญเกิด มณฑล | รองประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวชนิษฐา ใจยุติธรรม | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางสาวอมรา แยมงาม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวณัฐนิชา มั่นยืน | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรุ่งรัตน์ สีเสด | เลขานุการ |
| ๗. นางสาวณัฐสุตา สุพิมพ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้นมีหน้าที่ในการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานตำบลเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายลำเลิศ พัวพัฒนโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (งานบริหารทั่วไป)

ที่ สร ๗๒๓๐๑/..... วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วย งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำร่างระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านได้ประชุมเพื่อดำเนินการดังกล่าว ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล

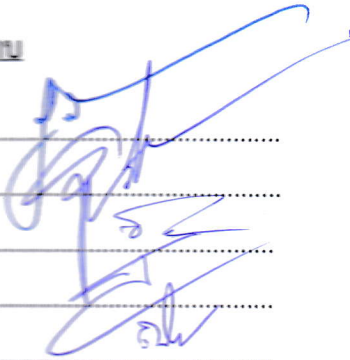
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวมยุรี สุวรรณราช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ


.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสว่าง จังหวัดสุรินทร์

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

.....
.....

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณาจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

.....
.....

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

.....
.....

มติที่ประชุม

เลิกประชุมเวลา น.

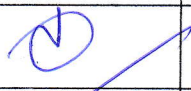
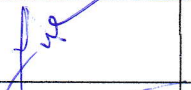
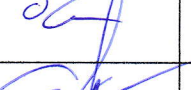
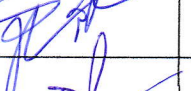
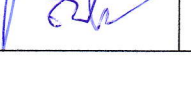
รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสงขลา จังหวัดสุรินทร์

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวมยุรี สุวรรณราช	ประธานกรรมการ		
๒	นายบุญเกิด มณฑล	รองประธานกรรมการ		
๓	นางสาวชนิษฐา ใจยุติธรรม	รองประธานกรรมการ		
๔	นางสาวอมรา แยมงาม	กรรมการ		
๕	นางสาวณัฐนิชา มั่นยืน	กรรมการ		
๖	นางสาวรุ่งรัตน์ สีแสง	กรรมการ/เลขานุการ		
๗	นางสาวณัฐสุดา สุปิมภพ	ผู้ช่วยเลขานุการ		

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติหรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ

มิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณาจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ประธานฯ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน เลขาธิการกรรมการฯ จึงได้จัดทำร่างระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการได้พิจารณาว่ามีความถูกต้องและครอบคลุมหรือไม่ อย่างไร ให้เลขาธิการกรรมการได้ชี้แจงรายละเอียดของระเบียบดังกล่าว

เลขานุการ ร่างระเบียบดังกล่าว ประกอบไปด้วย ๖ หมวด โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึงพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงานคนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสรวมถึงจิตใจดีสำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกพันที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบล

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของชมรมฯ

- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานตำบลเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

หมวดที่ ๔

การฟื้นฟูสมาชิกภาพ

๕. การฟื้นฟูจากสมาชิกภาพดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่นมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรมประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	รองประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	รองประธานกรรมการ
๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๗. เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗

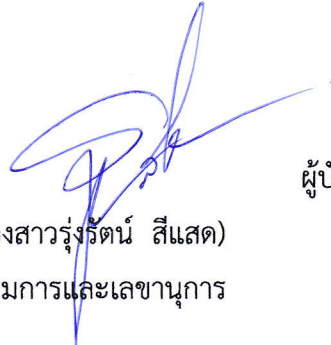
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๘. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประธาน คณะกรรมการมีท่านใดจะเสนอแนะอีกหรือไม่
มติที่ประชุม ไม่มี เห็นชอบตามที่เสนอให้เลขานุการแจ้งเสนอให้พนักงานส่วนตำบลมทราบต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ
มติที่ประชุม ไม่มี
เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวรุ่งรัตน์ สีเสด)

กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางสาวมยุรี สุวรรณราช)

ประธานกรรมการ

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลม อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๗๒๓๐๑/-

วันที่

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการ

ทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลม มีความประสงค์ที่จะดำเนินการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลม เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม สำหรับสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง ก่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือในการทำงานเป็นการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลมเพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลมเพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------|------------------|
| ๑) นางสาวมยุรี สุวรรณราช | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายบุญเกิด มณฑล | หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๓) นางชนิษฐา ใจยุติธรรม | หัวหน้าส่วนการคลัง | กรรมการ |
| ๔) นางสาวอมรา แยมงาม | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายฯ | กรรมการ |
| ๕) นางสาวณัฐนิชา มั่นยืน | นักพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๖) นางสาวรุ่งรัตน์ สีแสด | หัวหน้าสำนักงานปลัดอบต. | เลขานุการ |
| ๗) นางสาวณัฐสุดา สุพิมพ์ | เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวณัฐสุดา สุพิมพ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ

-เห็นควรพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งรัตน์ สีแสด)

หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

/ความเห็นปลัด ...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

() ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวมยุรี สุวรรณราช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

() อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)



(นายอเล็ก พัวพัฒนโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ๔๙๒/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง ก่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือในการทำงานเป็นการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

เพื่อให้การจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๙ (๒) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวมยุรี สุวรรณราช | ประธานกรรมการ |
| ๓. นายบุญเกิด มณฑล | รองประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวชนิษฐา ใจยุติธรรม | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางสาวอมรา แยมงาม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวณัฐนิชา มั่นยืน | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรุ่งรัตน์ สีเสด | เลขานุการ |
| ๗. นางสาวณัฐสุตา สุพิมพ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้นมีหน้าที่ในการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานตำบลเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายกล้าเลิศ พัวพัฒนโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลม อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๗๒๓๐๑/-

วันที่

๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม

เรียน

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลม มีความประสงค์ที่จะดำเนินการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลม เพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม สำหรับสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ ก่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือในการทำงานเป็นการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ประกอบกับขณะนี้้องการบริหารส่วนตำบลมได้มีคำสั่งที่ ๔๔๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการเพื่อจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลมเพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมเรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามการจัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลมเพื่อความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ขององค์การบริหารส่วนตำบลม จึงขอแจ้งคำสั่งให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายล้ำเลิศ พัวพัฒนโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม

ทราบและถือปฏิบัติ

