

แผนพัฒนาสามปี

ปี พ.ศ. 2554 - 2556



องค์การบริหารส่วนตำบล

อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล คมเป็นหน่วยงานการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีหน้าที่ในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลของตนเองให้พัฒนาเจริญก้าวหน้าไปสู่จุดหมายที่วางไว้

การพัฒนาที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จสูงสุด จะต้องมีแผนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน การจัดทำแผนพัฒนาสามปีจึงเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปฏิบัติงานและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลคม จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554–2556) ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน /โครงการที่จัดทำขึ้นสำหรับงบประมาณแต่ละปีและมีความต่อเนื่อง โดยเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี เพื่อนำไปดำเนินการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเป็นระบบและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลคม จะเป็นเครื่องมือการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลคม
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	เนื้อเรื่อง	หน้า	
ส่วนที่ 1	บทนำ		
	หลักการและเหตุผล	1	
	ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี	2	
	วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	2	
	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	2	
	ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	3	
ส่วนที่ 2	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล		
	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	4	
ส่วนที่ 3	สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา		
	สรุปสถานการณ์การพัฒนา (วิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค)	16	
	รายงานผลการติดตามและประเมินผลประจำปีงบประมาณ 2552	17	
	สรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ประจำปี พ.ศ. 2552	20	
ส่วนที่ 4	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554 – 2556)		
	วิสัยทัศน์การพัฒนา	22	
	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สามปี (พ.ศ. 2554 – 2556) อบต. ดม	22	
	กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดสุรินทร์	27	
	วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดสุรินทร์	35	
	ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุรินทร์	35	
	ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอสังขะ 38		
	นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	40	
	ส่วนที่ 5	บัญชีโครงการแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554-2556) อบต.ดม	
		บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนสามปี (พ.ศ. 2554 – 2556)	41
รายละเอียดโครงการพัฒนา แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554– 2556)		46	
ส่วนที่ 6	การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล		
	การนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติและติดตามประเมินผล	86	
ภาคผนวก			
	ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554-2556) องค์การบริหารส่วนตำบล	89	
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต. ดม	90	
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ดม	91	
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตำบล ดม	93	
	บันทึกการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลดม	95	

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการท้องถิ่นไทยในปัจจุบันนี้ ได้ให้อำนาจในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองอย่างอิสระ ภายใต้กรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ จะต้องบริหารจัดการภายในท้องถิ่นของตนให้เจริญรุ่งเรือง ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามเอาไว้ รวมถึงการนำเอาทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้คงความอุดมสมบูรณ์และเป็นแหล่งสร้างรายได้แก่ชุมชนสืบไป

นอกจากนี้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้ให้คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดหน้าที่ของการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นเพิ่มขึ้น จึงเป็นการจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการศึกษาและจัดทำแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตนให้เจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้น ขึ้นไป ควบคู่กับความเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชน อีกทั้งยังช่วยให้ประชาชนสามารถมองเห็นภาพการดำเนินงานล่วงหน้า ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเร่งดำเนินงาน รวมถึงสามารถประเมินผลการดำเนินงานต่าง ๆ ได้ว่าผลการดำเนินงานนั้นประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด

หลักการสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นก็คือ เป็นการกำหนดวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งผ่านกระบวนการประชาคมเพื่อระดมความคิด ซึ่งสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เพราะเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อนำเสนอปัญหาและความต้องการที่จะได้รับความช่วยเหลือซึ่งแผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบล กล่าวคือ แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน/โครงการที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ทำให้การวางแผนมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแนวทางที่กำหนดกรอบการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า เพื่อที่จะดำเนินงานตามกรอบและความต้องการที่ประชาคมได้ร่วมเสนอเอาไว้ ทั้งนี้ก็เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตอบสนองต่อความต้องการและสามารถบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชนภายในท้องถิ่น ได้อย่างทั่วถึงภายใต้การดำเนินการที่รวดเร็วทันใจ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 “แผนพัฒนาสามปี” หมายถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ดังนั้น แผนพัฒนาสามปี จึงเป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนานี้ๆ จะมีโครงการ/กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรมที่จำต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบลใช้การวางแผนพัฒนาในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณเพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงสอดคล้องกัน ระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีไปสู่การจัดทำงบประมาณประจำปี อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อกำหนดสภาพการพัฒนาที่พึงประสงค์ หรือเป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตามความต้องการของประชาชน โดยประชาชนที่มีส่วนร่วมกำหนด
3. เพื่อกำหนดแผนโครงการและกิจกรรมการพัฒนา และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนา
4. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างทั่วถึง เป็นธรรมและเป็นไปตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน
5. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประสานการปฏิบัติการพัฒนากับหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 17 การจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้ง

สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ

2. สามารถตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างแท้จริง

3. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถใช้แผนพัฒนาเป็นแนวทางในการจัดทำข้อบังคับงบประมาณ ซึ่งเป็นการใช้จ่ายงบประมาณตามความต้องการของประชาชน

4. ทำให้การพัฒนาในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น

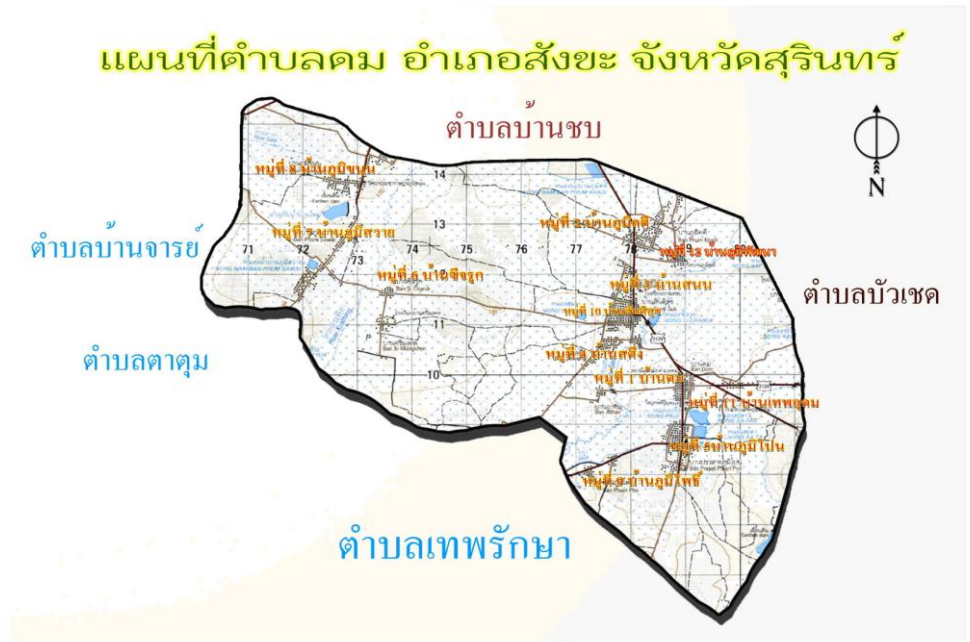
5. ทำให้ประชาชนได้รับทราบล่วงหน้าว่าองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินกิจกรรมอะไรบ้าง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล

1. สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้ง	ทิศเหนือ	จดตำบลบ้านซบ	อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์
	ทิศใต้	จดตำบลเทพรักษา	อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์
	ทิศตะวันออก	จดตำบลบัวเชด	อำเภอบัวเชด จังหวัดสุรินทร์
	ทิศตะวันตก	จดตำบลตาชุม ตำบลบ้านจารย์	อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์



1.2 เนื้อที่ 47,860 ไร่ หรือ 76.5 ตารางกิโลเมตร ห่างจากอำเภอสังขะ 9 กิโลเมตร

1.3 ภูมิประเทศ สภาพทั่วไปเป็นที่ราบลอน พื้นที่ป่าละเมาะ มีพื้นที่ทั้งสิ้น 47,860ไร่ เหมาะแก่การทำไร่ ทำนา

1.4 จำนวนหมู่บ้าน จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีทั้งหมด 12 หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ 1 บ้านดม	ผู้ปกครอง	นายพิวัน มีดี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 2 บ้านภูมิคดี	ผู้ปกครอง	นายรุณ อนงค์ชัย	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 3 บ้านสนบ	ผู้ปกครอง	นายสุทิส สุขอุ่ม	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 4 บ้านสตึง	ผู้ปกครอง	นายคำนึ่ง ชาญเขียว	กำนัน
หมู่ที่ 5 บ้านภูมิโปน	ผู้ปกครอง	นายเทียน ม่านทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 6 บ้านชีจรุก	ผู้ปกครอง	นายเสรื้อย ยิ่งชื่น	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 7 บ้านภูมิสวาย	ผู้ปกครอง	นายสำริก แสนพันธ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 8 บ้านภูมิขุ่น	ผู้ปกครอง	นายวินัย มะโนบาล	ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 9 บ้านภูมิโพธิ์	ผู้ปกครอง	นายวันชนะ ขวนจิตร ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 10 บ้านสันติสุข	ผู้ปกครอง	นายชม ยะมะหิง ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 11 บ้านเทพอุดม	ผู้ปกครอง	นายสนอง คำศรี ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 12 บ้านภูมิพัฒนา	ผู้ปกครอง	นายพิทักษ์ รื่นรัมย์ ผู้ใหญ่บ้าน

1.5 จำนวนครัวเรือน 1,967 ครัวเรือน

1.6 จำนวนประชากร ทั้งสิ้น 7,899 คน แยกเป็น ชาย 4,000 คน หญิง 3,899 คน โดยแยกจำนวนประชากร ดังนี้

ข้อมูลจำนวนประชากรตำบลมอ อำเภอสงขะ จังหวัดสุรินทร์ แยกตามช่วงอายุ

(ที่มา : สำนักงานทะเบียนอำเภอสงขะ ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2553)

อายุ/ปี	เพศ	หมู่ 1	หมู่ 2	หมู่ 3	หมู่ 4	หมู่ 5	หมู่ 6	หมู่ 7	หมู่ 8	หมู่ 9	หมู่ 10	หมู่ 11	หมู่ 12	รวม
0-1	ชาย	7	4	6	6	4	2	10	7	0	9	4	3	62
	หญิง	8	3	2	3	8	4	9	4	1	7	4	6	59
2-4	ชาย	16	14	17	8	21	10	21	16	8	14	17	10	172
	หญิง	14	13	17	13	17	3	17	14	3	13	5	12	141
5-9	ชาย	39	14	21	26	23	8	24	22	7	21	30	14	249
	หญิง	21	15	26	17	25	17	39	21	11	18	21	11	242
10-14	ชาย	23	33	38	24	41	12	43	32	14	35	33	28	356
	หญิง	29	23	37	21	43	19	31	23	12	24	19	18	299
15-19	ชาย	41	39	44	14	44	13	39	19	16	29	31	33	362
	หญิง	26	29	39	17	38	15	39	25	10	32	24	29	323
20-24	ชาย	25	23	29	18	46	14	38	15	9	33	26	12	288
	หญิง	32	24	32	17	30	8	31	20	7	17	27	16	261
25-29	ชาย	30	26	47	32	35	25	41	27	15	19	34	32	363
	หญิง	29	22	34	22	37	12	40	21	9	35	33	29	323
30-34	ชาย	42	16	38	21	30	14	37	24	21	27	25	31	326
	หญิง	33	24	23	21	50	16	43	27	18	23	26	25	329
35-39	ชาย	33	18	28	24	52	20	38	27	18	19	29	32	338
	หญิง	34	19	32	21	42	14	36	24	12	20	42	21	317
40-44	ชาย	38	26	33	25	37	14	30	21	18	27	40	22	331
	หญิง	43	33	34	25	44	14	39	11	13	24	39	18	337

ข้อมูลจำนวนประชากรตำบลคม อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ แยกตามช่วงอายุ
(ที่มา : สำนักงานทะเบียนอำเภอสังขะ ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2553)

อายุ/ปี	เพศ	หมู่ 1	หมู่ 2	หมู่ 3	หมู่ 4	หมู่ 5	หมู่ 6	หมู่ 7	หมู่ 8	หมู่ 9	หมู่ 10	หมู่ 11	หมู่ 12	รวม
45-49	ชาย	34	27	42	25	22	17	24	9	9	35	35	29	308
	หญิง	37	25	42	12	40	16	18	13	8	25	34	38	308
50-54	ชาย	27	27	25	21	38	10	19	8	6	18	27	18	244
	หญิง	28	24	36	17	34	8	26	10	8	37	29	25	282
55-59	ชาย	13	7	29	9	14	4	16	5	6	13	12	16	144
	หญิง	19	11	35	15	25	3	19	11	6	15	12	12	183
60-64	ชาย	9	12	17	13	19	2	11	13	5	11	9	12	133
	หญิง	11	12	19	11	14	8	14	11	3	12	8	11	134
65-69	ชาย	13	11	17	7	11	4	14	4	3	10	13	5	112
	หญิง	10	9	9	12	9	2	9	8	3	13	9	4	97
70-74	ชาย	17	5	12	8	6	5	8	3	2	10	8	10	94
	หญิง	13	7	17	3	10	3	7	4	2	9	15	11	101
75-79	ชาย	10	2	5	4	0	5	2	1	1	5	8	13	56
	หญิง	13	7	17	3	11	4	5	3	2	6	11	8	90
80-84	ชาย	6	1	6	5	7	0	3	1	0	2	7	1	39
	หญิง	9	3	7	5	3	2	3	1	0	2	3	5	43
85-89	ชาย	2	2	4	2	1	0	4	2	0	3	0	0	20
	หญิง	6	1	1	2	4	1	0	3	0	5	0	2	25
90-95	ชาย	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3
	หญิง	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	3
รวม	ชาย	425	307	460	292	451	179	423	256	158	340	388	321	4,000
	หญิง	416	304	459	257	485	169	425	254	129	337	361	303	3,899
รวมจำนวน ชาย-หญิง ทั้งสิ้น		841	611	919	549	936	348	848	510	287	677	749	624	7,899
จำนวนครัวเรือน		210	163	241	127	241	79	210	108	66	168	194	160	1,967

2. ศักยภาพของตำบล

1. มีเส้นทางสัญจรที่สะดวกมีการปรับปรุง ซ่อมแซมเส้นทางที่ชำรุดอย่างสม่ำเสมอ
2. แหล่งน้ำหลายแห่งในตำบล
3. เงินทุนหมุนเวียนทุกหมู่บ้าน
4. มีการทำการเกษตรปลอดสารพิษ
5. ราษฎรในหลายหมู่บ้าน มีความรู้ในการทำอาชีพส่งโรงงาน เช่น ตัดเย็บเสื้อผ้า
6. มีผู้นำชุมชนที่มีความสามัคคี ช่วยกันปกครองหมู่บ้าน ร่วมใจกันพัฒนาด้วยดี
7. หลายหมู่บ้านมีการรวมกลุ่มทำกิจกรรม เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพ

3. ปัญหาที่สำคัญของตำบล

1. หนี้สิน
2. ว่างงาน อดอยาก
3. ขาดการออม
4. แหล่งน้ำไม่เพียงพอ
5. ต้นทุนการผลิตสูง
6. สุขภาพ อนามัย
7. ระดับการศึกษาต่ำ
8. อพยพแรงงาน

4. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพราษฎร ส่วนใหญ่ในตำบล อาชีพ ทำการเกษตร,ทำไร่ , เลี้ยงสัตว์ , รับราชการ, ค้าขาย

2.2 หน่วยธุรกิจในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล

- บั๊มน้ำมัน , บั๊มหั้วจ่ายและก๊าซ จำนวน 14 แห่ง
- โรงสี จำนวน 70 แห่ง
- ร้านค้าของชำ จำนวน 66 แห่ง
- ซ่อม , ปะคมรถ จำนวน 6 แห่ง
- ร้านตัดผม/เสริมสวย จำนวน 6 แห่ง
- การกลึงโลหะ ป้าย ผลิตงานอลูมิเนียม จำนวน 2 แห่ง
- ถ่ายเอกสาร จำนวน 2 แห่ง
- โรงน้ำแข็ง จำนวน 1 แห่ง
- โรงฆ่าสัตว์ จำนวน 5 แห่ง
- การเลี้ยงสุกร จำนวน 1 แห่ง
- จำหน่ายกล้าไม้ยูคา จำนวน 1 แห่ง
- การสะสม ผสม ปูน ทราย จำนวน 2 แห่ง
- การเย็บผ้าด้วยเครื่องจักร จำนวน 2 แห่ง

- เสาร์รับสัญญาณโทรศัพท์ จำนวน 2 แห่ง
- การผลิตไส้กรอก จำนวน 1 แห่ง
- การขัด การกะเทาะ การบดเมล็ดพืช การนวดข้าวด้วยเครื่องจักร จำนวน 1 แห่ง
- ผลิต/จำหน่ายเส้นขนมจีน จำนวน 1 แห่ง

5. สภาพสังคม

สภาพสังคม/วัฒนธรรมประเพณี/ระดับการศึกษา

5.1 สภาพทางสังคม : ผู้นำชุมชนมีความสามัคคี ช่วยกันปกครองหมู่บ้านและร่วมใจกันพัฒนาด้วยดี บางหมู่บ้านมีการรวมกลุ่มทำกิจกรรม เช่น ตั้งกลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพ

5.2 วัฒนธรรมประเพณี วัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของชุมชน คือ ภาษาเขมร ประเพณีที่สำคัญของชุมชน ได้แก่ การเซ่นไหว้ปู่ตา เทศมหาชาติ และประเพณี 12 เดือน

5.2.1 ในรอบปีในหมู่บ้าน มีการทำบุญหรืองานประเพณี ดังนี้

1. เดือนมกราคม ทำบุญประเพณี ปีใหม่
2. เดือนกุมภาพันธ์ ทำบุญประเพณี บุญข้าวจี
3. เดือนมีนาคม ทำบุญประเพณี เซ่นไหว้ปู่ตา
4. เดือนเมษายน ทำบุญประเพณี สงกรานต์,บวชสามเณรภาคฤดูร้อน
5. เดือนพฤษภาคม ทำบุญประเพณี บุญบั้งไฟ
6. เดือนมิถุนายน ทำบุญประเพณี เซ่นไหว้ปู่ตา
7. เดือนกรกฎาคม ทำบุญประเพณี เข้าพรรษา
8. เดือนสิงหาคม ทำบุญประเพณี สารทเล็ก
9. เดือนกันยายน ทำบุญประเพณี สารทใหญ่
10. เดือนตุลาคม ทำบุญประเพณี ออกพรรษา
11. เดือนพฤศจิกายน ทำบุญประเพณี ลอยกระทง
12. เดือนธันวาคม ทำบุญประเพณี บุญกฐิน

5.3 การศึกษา

สถานศึกษา ประกอบด้วยโรงเรียน จำนวน 4 แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน 3 แห่ง ดังนี้

- โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 3 แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน 1 แห่ง
- ศูนย์เด็กเล็ก จำนวน 3 แห่ง

5.3.1 โรงเรียนเทพอุดมวิทยา หมู่ที่ 11 ตำบลคม โดยมี นายพนม ลำดวงหอม เป็นผู้อำนวยการ

สถานศึกษา

บุคลากรครู/อาจารย์		ชาย 4 คน	หญิง 9 คน	รวม 13 คน
ระดับชั้น		จำนวนนักเรียน (ชาย)	จำนวนนักเรียน (หญิง)	รวม
ระดับชั้น	มัธยมศึกษาปีที่ 1	50	40	90
ระดับชั้น	มัธยมศึกษาปีที่ 2	50	43	93
ระดับชั้น	มัธยมศึกษาปีที่ 3	52	45	97
ระดับชั้น	มัธยมศึกษาปีที่ 4	32	35	67
ระดับชั้น	มัธยมศึกษาปีที่ 5	11	22	33
ระดับชั้น	มัธยมศึกษาปีที่ 6	27	30	57
รวมทั้งสิ้น		222	215	437

5.3.2 โรงเรียนบ้านศรีมงคล หมู่ที่ 6 ตำบลคม โดยมี นายพิสุทธิ์ พิศโฉม

เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

บุคลากรครู/อาจารย์		ชาย 4 คน	หญิง 4 คน	รวม 8 คน
ระดับชั้น		จำนวนนักเรียน (ชาย)	จำนวนนักเรียน (หญิง)	รวม
ระดับชั้น	อนุบาล 1	11	10	21
ระดับชั้น	อนุบาล 2	4	8	12
ระดับชั้น	ประถมศึกษาปีที่ 1	4	7	11
ระดับชั้น	ประถมศึกษาปีที่ 2	6	9	15
ระดับชั้น	ประถมศึกษาปีที่ 3	3	10	13
ระดับชั้น	ประถมศึกษาปีที่ 4	9	6	15
ระดับชั้น	ประถมศึกษาปีที่ 5	8	6	14
ระดับชั้น	ประถมศึกษาปีที่ 6	9	5	14
รวมทั้งสิ้น		54	61	115

5.3.3 โรงเรียนบ้านสนบ หมู่ที่ 3 ตำบลคม โดยมี นายธรรมบุญ ขวัญรัมย์ เป็นผู้อำนวยการ

สถานศึกษา

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย 5 คน หญิง 13 คน รวม 18 คน

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน (ชาย)	จำนวนนักเรียน (หญิง)	รวม
ระดับชั้น อนุบาล 1	10	10	20
ระดับชั้น อนุบาล 2	21	21	42
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 1	19	17	36
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 2	24	23	47
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 3	11	13	24
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 4	20	31	51
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 5	26	21	47
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 6	24	16	40
รวมทั้งสิ้น	155	152	307

5.3.4 โรงเรียนดมวิทยาคาร หมู่ที่ 1 ตำบลคม โดยมีนายสำเร็จ บุญพร้อม เป็นผู้อำนวยการ

สถานศึกษา

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย 4 คน หญิง 8 คน รวม 12 คน

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน (ชาย)	จำนวนนักเรียน (หญิง)	รวม
ระดับชั้น อนุบาล 1	18	13	31
ระดับชั้น อนุบาล 2	13	9	22
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 1	19	15	34
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 2	19	17	36
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 3	12	6	18
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 4	12	15	27
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 5	10	14	24
ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 6	17	12	29
รวมทั้งสิ้น	120	101	221

5.3.5 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลคม

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน (ชาย)	จำนวนนักเรียน (หญิง)	รวม
1.) ศพด.บ้านภูมิโปน	49	42	91
2.) ศพด.บ้านสตึง	40	37	77
3.) ศพด.บ้านภูมิสวาย	39	23	62
รวมทั้งสิ้น	128	102	230

5.3.6 ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุด ประชาชน จำนวน 13 แห่ง

6. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด จำนวน 4 แห่ง
- สำนักสงฆ์ จำนวน 1 แห่ง

7. การสาธารณสุข

1. สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน จำนวน 1 แห่ง
 - สถานีอนามัยตำบลม หมู่ที่ 11 มีเจ้าหน้าที่ 2 คน คือ
 - 1.นายสุวิทย์ สิงห์ชัย เจ้าหน้าที่บริหารสาธารณสุขชุมชน 6
 - 2.นางสุภาพ สิงห์ชัย เจ้าหน้าที่พัฒนาสาธารณสุขชุมชน
2. อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ 100 เปอร์เซนต์

8. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ จำนวน 1 แห่ง
- สถานีดับเพลิง - แห่ง
- ศูนย์อาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) 1 แห่ง จำนวน 102 คน
- ศูนย์อาสาสมัครตำรวจบ้าน (ตร.บ.) 1 แห่ง จำนวน 24 คน

9. ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรประจำตำบล 1 แห่ง

- สถานที่ตั้งหมู่ 5 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม

10. การบริหารพื้นฐาน

10.1 การคมนาคม มีถนนลาดยางสายหลักผ่านจากอำเภอสังขะไปอำเภอบัวเขต อยู่ในสภาพที่สะดวกสบาย แต่การคมนาคมระหว่างหมู่บ้านและภายในหมู่บ้านยังไม่สะดวกเนื่องจากถนนถูกน้ำเซาะขาดและส่วนมากเป็นถนนดิน

10.2 การโทรคมนาคม

- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน 29 แห่ง
- อินเทอร์เน็ต จำนวน 1 แห่ง

10.3 การไฟฟ้า

ประชากรทั้งหมดมีไฟฟ้าใช้ จำนวน 1,921 ครัวเรือน ไม่เพียงพอ จำนวน - ครัวเรือน

10.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ , ห้วย จำนวน 28 แห่ง
- บึง , หนองน้ำอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง

10.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน 13 แห่ง
- บ่อน้ำตื้น จำนวน 48 แห่ง
- ถังน้ำ คสล. จำนวน 38 แห่ง

11. ข้อมูลอื่น ๆ

11.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่สาธารณะประโยชน์ ที่ป่าสงวน และเขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า เกษตรกรยังไม่มีเอกสารแสดงกรรมสิทธิ์ในที่ดินทำกิน ป่ามีลักษณะ เป็นป่าเบญจพรรณ ในเขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า

12. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

1. กลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ จำนวน 1 กลุ่ม
2. กลุ่มทอผ้าพื้นเมือง จำนวน 1 กลุ่ม
3. กลุ่มตัดเย็บผ้า จำนวน 1 กลุ่ม
4. กลุ่มทำขนม จำนวน 1 กลุ่ม
5. กลุ่มเลี้ยงโค จำนวน 1 กลุ่ม
6. กลุ่มผู้สูงอายุ หรือสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ จำนวน 1 สมาคม
7. กลุ่ม อสม.
8. กลุ่มพัฒนาสตรีตำบล
9. กลุ่มสตรี To be numberone
10. กลุ่มเยาวชนตำบล

13. ศักยภาพบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมตาบด

1. บุคลากร จำนวน 33 อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
สำนักงานปลัดฯ			
1	นางสาวมยุรี สุวรรณราช	นักบริหารงาน อบต. 6	ปริญญาโท
2	นางสาวรุ่งรัตน์ สีแสง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาตรี
3	นายกฤษฎา ผาสุก	นักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี
4	นายพิศาล คุ่มนาค	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปริญญาตรี
5	นายธนุสร ทองเบ้า	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปริญญาตรี
6	นางสุพิชญา นื่องดี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี
7	นางสาวกิ่งแก้ว ที่ดี	จ้างเหมาบริการผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปริญญาตรี
8	นางสาวนิศยา ยิ่งสุด	จ้างเหมาบริการคนงานทั่วไป	ปริญญาตรี
9	นายอภิชาติ ศิลางาม	นักการภารโรง	อวท.
10	นายกำชัย อุดมพั่วไพโรจน์	พนักงานขับรถยนต์	ปวส.
11	นายวิม แก้วสว่าง	จ้างเหมาบริการดูแลปราสาทภูมิโปน	ป.6
12	นายณรงค์ ยิ่งสุด	จ้างเหมาบริการเวรยามดูแลรักษาปราสาทภูมิโปน	ป.6
13	นายภูวนาท คุ่มทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	ปริญญาตรี
14	นางสาวสุลาวัลย์ คุ่มทอง	จ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ปริญญาตรี
ส่วนการคลัง			
15	นางสาวขนิษฐา ใจยุติธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี
16	นางนภัสสร จันทบาล	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี
17	นางสาวสุระนา ดิมาก	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปริญญาตรี
18	นางปวีนตรา มหามาตร	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี
19	นางสาวจงกลณี เหลลาภะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี
ส่วนโยธา			
20	นายชัยวัฒน์ เรืองสุข	หัวหน้าส่วนโยธา	ปริญญาตรี
21	นายวสันต์ บางชัยยิว	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวส.
ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
22	นายบุญเกิด มณฑล	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี
23	นางประวีณาพรรณ ชื่นบาน	ผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
24	นางวิลาวรรณย์ ปัดภัย	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิกการศึกษา
25	นางสาวณานิกา ขวนจิตร	ผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
26	นางสาวดวงแข ขอดรัก	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6
27	นางสาววิษญา คำเสมอ	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส.
28	นางสาวพรณภา มีรี	ผู้ดูแลเด็ก	ม. 3
29	นางสาวพัชรีย์ มณฑล	ผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
30	นางสาวเววดาว มงคล	ผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
31	นางสาวสาวิตรี ระเบิดนาม	ผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
32	นางกุลิสรา ยิ่งหาญ	ผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
33	นางสาวภัทรภรณ์ สีดาหอม	ผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี

2. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิกการศึกษา
1	นายล้ำเลิศ พัวพัฒนโชติ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ปวส.
2	นายปวิธ จิตสะอาด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ม. 6
3	นางจารุณี พานิกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ม. 6
4	นายประดับ กงแก้ว	เลขานุการนายก อบต.ดม	อนุปริญญา

3. สมาชิกสภา อบต.ดม จำนวน 23 คน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิกการศึกษา
1	นายสมชัย ก้อนทอง	ประธานสภา อบต.ดม	ม.3
2	นายนิราช จำนงรักษ์	รองประธานสภา อบต.ดม	ม.6
3	นายสุทัศน์ พรระงาม	เลขานุการสภา อบต.ดม	ปวส.
4	นางล้น พิกุลทอง	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 1	ป.6
5	นายเต็ม ตุ่มทอง	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 1	ป.6
6	นายสนอง สุขอุ้ม	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 2	ม.3
7	นายนายสันต์ สังข์แก้ว	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 2	ป.6
8	นายอาทิตย์ ปัดภัย	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 3	ปริญญาตรี
9	นายทาน อุดมเดช	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 3	ป.4
10	นายเสถียร เลื่อนทอง	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 4	ป.4
11	นายอดุลย์ บุญแต่ง	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 4	อนุปริญญา
12	นายทศ แม่นผล	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 5	ม.6

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
13	นายอาทิตย์ ชาติสันติกุล	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 5	ป.6
14	นายเสาเพ็ญ บุญสอน	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 6	ป.7
15	นายยาน ปุ่มแก้ว	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 6	ป.6
16	นายสรอน วงษ์มี	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 7	ป.7
17	นายพลอย คงบุญมี	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 7	ป.7
18	นายสุนันท์ ยีรัมย์	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 8	ป.6
19	นายช่วย บุญเนื่อง	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 9	ป.5
20	นายสุทัศน์ ศิริไสย	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 10	อนุปริญญา
21	นายสถิต ม่วงละออ	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 10	ม.6
22	นายประหัด ผลแมน	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 11	ม.6
23	นายชาคร นันทา	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 12	ม.3
24	นายเกียรติศักดิ์ สุนุกแสน	สมาชิก สภา อบต.หมู่ 12	ป.7

14. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 - 2552 ดังนี้

รายการ	อบต.จัดเก็บเอง	หน่วยงานอื่นจัดเก็บให้	เงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล	รวม
ปี 2547	206,929.21	6,198,337.55	6,297,529	12,702,795.76
ปี 2548	195,286.62	7,554,234.21	5,725,294	13,474,814.83
ปี 2549	231,002.02	10,118,024.87	14,943,895	25,292,921.89
ปี 2550	472,950.61	10,647,152.30	14,184,635	25,304,737.91
ปี 2551	390,267.15	7,804,465.39	14,048,645.34	22,243,377.88
ปี 2552	351,070.24	9,310,454.29	14,881,337.38	24,542,861.91

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาในปีที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลคม

3.1 สรุปสถานการณ์การพัฒนา

3.1.1 การวิเคราะห์จุดแข็ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคมมีบุคลากรทั้งสิ้น 33 อัตรา มีความเพียงพอและมีคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนอีกทั้งบุคลากรโดยส่วนรวม จบการศึกษาปริญญาตรีและผู้บริหารได้ให้การส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและสมาชิกสภาฯ ได้รับทุนในการศึกษาต่อทั้งปริญญาตรีและปริญญาโท และสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งสมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบลยังมีความสามัคคีให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่และบริการประชาชนในตำบลและมีการบริการเชิงยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม

3.1.2 การวิเคราะห์จุดอ่อน

ตำบลคมเป็นตำบลใหญ่มีพื้นที่กว้างขวางประชากรมีจำนวนมากและยากจนอีกทั้งมีงบประมาณน้อยไม่พอต่อการพัฒนา ซึ่งทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เท่าที่ควร วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอในการบริการประชาชน และประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในพื้นฐานการเป็นผู้นำในด้านต่างๆ เช่น ด้านประชาธิปไตย ด้านการเมืองการปกครอง ด้านการมีส่วนร่วมในชุมชนการประสานงานระหว่างหน่วยงานยังไม่คล่องตัวเท่าที่ควร

3.1.3 การวิเคราะห์โอกาส

องค์การบริหารส่วนตำบลคม มีการประกวดบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและได้รับรางวัลในการประกวดมีการกระจายอำนาจในการบริหารภายในตำบล และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาเศรษฐกิจในตำบล มีพื้นที่กว้างขวางอุดมสมบูรณ์และการคมนาคมสะดวกมีปราสาทภูมิโปนซึ่งเป็นโบราณสถานที่น่าสนใจทำให้มีผู้สนใจมาศึกษาอารยธรรมวัฒนธรรม โบราณ เนื่องจากปราสาทภูมิโปนตั้งอยู่กลางชุมชนบ้านภูมิโปน อีกทั้งบริเวณปราสาทยังมีทิวทัศน์ที่สวยงามร่มรื่นเหมาะเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ศึกษาวัฒนธรรมโบราณระดับตำบลเป็นเอกลักษณ์ของตำบลคมและมองเห็นได้ง่ายการเดินทางสัญจรไปมาสะดวก จึงเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของตำบลและจังหวัด พร้อมทั้ง ตำบลคมเป็นพื้นที่ มีแหล่งน้ำที่สำคัญหลายแห่ง เช่น ห้วยเสน ห้วยจารย์ ห้วยกระทิง มีสัตว์น้ำที่อุดมสมบูรณ์ เช่น ปลา และสัตว์น้ำอื่น ๆ พร้อมทั้งยังมีระบบนิเวศน์ที่สมดุล เป็นที่หล่อเลี้ยงชีวิตของประชาชนในชุมชนได้เป็นอย่างดี ประชาชนมีอาชีพทางการเกษตรทำสวน ทำไร่ ทำนา นอกจากนี้ยังมีอาชีพอื่นที่เป็นอาชีพเสริม เช่น เย็บจักร ทอผ้า และการรวมกลุ่มอาชีพ ซึ่งสร้างรายได้ให้กับราษฎรในพื้นที่

3.1.4 การวิเคราะห์อุปสรรค

การเจริญเติบโตของสังคมเมืองรวดเร็วเกินไปทำให้การปรับตัวของสังคมในชุมชนปรับตัวไม่ทันส่งผลให้วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นรวมถึงวิถีชีวิตของคนเปลี่ยนแปลงไปมากขึ้นประกอบกับรัฐบาลเปลี่ยนนโยบายบ่อนทำลายให้เกิดปัญหามากมาย เช่น ค่าครองชีพสูง ปัญหาการว่างงาน และชุมชนมุ่งเน้นวัตถุนิยมมากเกินไป ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา

สรุปผลการรายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี ประจำปี 2552

องค์การบริหารส่วนตำบลคม อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ												
1.1 ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์	6	3.64	-	-	0	3.64	-	-	-	-	6	3.64
1.2 พัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน โดยการฝึกอาชีพ ส่งเสริมอาชีพ การพาณิชย์ การค้า การบริการและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	5	3.03	-	-	2	1.21	-	-	-	-	7	4.24
2. ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน												
2.1 พัฒนาคน ชุมชน และสังคม การเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาเด็กเยาวชนสตรี ตลอดจนการสังคมสงเคราะห์ ผู้สูงอายุคนพิการ งานพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	6	3.64	-	-	5	3.03	-	-	-	-	11	6.67
2.2 การเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน ลดอาชญากรรม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การแก้ไขปัญหายาเสพติด	7	4.24	-	-	4	2.42	-	-	-	-	11	6.67

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
3) ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการท่องเที่ยว 3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยว	5	3.03	-	-	4	2.42	-	-	-	-	9	5.45
4) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ 4.1 พัฒนาแหล่งน้ำ ขุดลอกลำห้วย ลำคลอง การขุดสระน้ำ	3	1.82	-	-	6	3.64	-	-	-	-	9	5.45
5) ยุทธศาสตร์พัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และ สาธารณูปการ 5.1 จัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชน	28	16.97	-	-	12	7.27	-	-	-	-	40	24.24
6) ยุทธศาสตร์การพัฒนา สาธารณสุข 6.1 เสริมสร้างสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มอายุ 6.2 การควบคุมและป้องกันโรค 6.3 พัฒนาการเรียนรู้ด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน	5	3.03	-	-	1	0.61	-	-	-	-	6	0.40
	5	3.03	-	-	1	0.61	-	-	-	-	6	3.64
	1	0.61	-	-	1	0.61	-	-	-	-	2	1.21

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
7) ยุทธศาสตร์พัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการ กีฬา												
7.1 ส่งเสริมและพัฒนา ด้านการศึกษา	9	5.45	-	-	-	-	-	-	-	-	9	5.45
7.2 ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม	9	5.45	-	-	-	-	-	-	-	-	9	5.45
7.3 แนวทางส่งเสริม กีฬาและนันทนาการ	5	3.03	-	-	1	0.61	-	-	-	-	6	3.64
8) ยุทธศาสตร์ด้านการ พัฒนาทรัพยากรธรรม ชาติและสิ่งแวดล้อม												
8.1 แนวทางการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	1.82	-	-	1	0.61	-	-	-	-	4	2.42
9) ยุทธศาสตร์พัฒนา ด้านการบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และบริการประชาชน												
9.1 ส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านการเมือง การ ปกครอง การบริการ แก่ประชาชน	6	3.64	-	-	10	6.06	-	-	-	-	16	9.70
9.2 ด้านการพัฒนา บุคลากร	5	3.03	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3.03
9.3 พัฒนาการบริการ- ประชาชน	8	4.85	-	-	1	0.61	-	-	-	-	9	5.45
รวม	116	70.30	-	-	49	29.70	-	-	-	-	165	100

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม ประจําปีงบประมาณ 2552 จําแนกตามแผนงาน ดังนี้

1. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ องค์การบริหารส่วนตำบล ม ได้ดำเนินโครงการด้านเกษตรอินทรีย์ ตามนโยบายจังหวัดสุรินทร์ จัดซื้อพันธุ์พืช เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพให้แก่ราษฎร จัดอบรมอาชีพให้แก่ราษฎร

2. การดำเนินงานด้านสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ได้ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส มอบทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนที่มีฐานะยากจน จัดให้มีการแข่งขันกีฬาของประชาชนและเยาวชน การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน จัดกิจกรรมส่งเสริมเยาวชนอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด จัดกีฬาต้านยาเสพติด ให้มีทัศนคติให้ห่างไกลยาเสพติด และดำเนินการก่อสร้างลานกีฬาต้านยาเสพติด เพื่อให้ประชาชนมีสนามกีฬา สำหรับออกกำลังกาย

3. การดำเนินงานด้านการท่องเที่ยว

ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาด้านการท่องเที่ยว การจัดให้มีงานปราสาทภูมิโปน ปรับปรุง ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์บริเวณปราสาทภูมิโปนพร้อมทั้งอนุรักษ์ไว้ซึ่งโบราณสถาน ทำให้ปราสาทภูมิโปนเป็นสถานที่ท่องเที่ยว ก่อให้เกิดรายได้แก่ประชาชนในตำบล

4. การดำเนินงานด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ

ได้ดำเนินการ กำจัดวัชพืชบริเวณแหล่งน้ำ ขุดลอกแหล่งน้ำ

5. การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน ก่อสร้างปรับปรุงถนนลูกรัง ซ่อมแซมถนนลงหินคลุก ก่อสร้างถนนคอนกรีต ซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานที่ชำรุดในพื้นที่ ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานและอาคารเอนกประสงค์ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

6. การดำเนินงานด้านสาธารณสุข

ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตอย่างถูกหลักอนามัย มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และดำเนินการตามโครงการป้องกันและควบคุมโรคระบาดต่างๆ ร่วมกับสถานีอนามัยในพื้นที่

7. การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

ได้ดำเนินการสนับสนุนการศึกษาให้เด็กได้รับการศึกษาที่ดี สนับสนุนทุนการศึกษา สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ ให้กับโรงเรียนในพื้นที่ ด้านการศาสนาและวัฒนธรรมได้ส่งเสริมสนับสนุนการจักงานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น งานวันสำคัญของทางราชการ และขนบธรรมเนียมประเพณีเกี่ยวกับทางศาสนา ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรักและหวงแหนวัฒนธรรมและสืบสานงานประเพณีอันดีงามของตำบลให้ยั่งยืนต่อไป

8. การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โดยดำเนินการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนรักธรรมชาติโดยปลูกต้นไม้และโครงการปลูกต้นไม้ตามโครงการพระราชเสาวนีย์ การปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ รวมไปถึงการกำจัดวัชพืชตามแหล่งน้ำสาธารณะ ประโยชน์

9. การดำเนินงานด้านการเมือง การบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และการบริการประชาชน

ได้ดำเนินการโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของสมาชิกสภาผู้นำท้องถิ่น รวมถึง พนักงานส่วนตำบล มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดทำประชามหมู่บ้าน ตำบล เน้นให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และร่วมตรวจสอบการบริหาร

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนา

“พัฒนาคน พัฒนางาน เสริมสร้างเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ วิถีเกษตรอินทรีย์”

4.2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง (พ.ศ. 2554 -2556) ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์ ให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำเกษตรอินทรีย์และเพิ่มความเข้มแข็งให้กับการเกษตรแปรรูปเพื่อแก้ไขปัญหาด้านต้นทุนการผลิตสูง

2. พัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน โดยการฝึกอาชีพ ส่งเสริมอาชีพ การพาณิชย์ การค้า การบริการและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าหมายการพัฒนา

1. ประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำเกษตรอินทรีย์และเพิ่มความเข้มแข็งให้กับการเกษตรแปรรูปแก้ไขปัญหาด้านต้นทุนการผลิตสูง

2. ประชาชนมีทักษะพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพ มีอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. พัฒนาคน ชุมชน และสังคม การเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ตลอดจนการสังคม สงเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

2. การเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน ลดอาชญากรรม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต และความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าหมายการพัฒนา

1. ประชาชนในชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี ตลอดจนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสงเคราะห์ อย่างทั่วถึงก่อให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน

2. ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินลดอาชญากรรม ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต ก่อให้เกิดความเข้มแข็งในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการท่องเที่ยว

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยว

เป้าหมายการพัฒนา

1. แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาและส่งเสริมสร้างรายได้ให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. พัฒนาแหล่งน้ำให้ประชาชนมีน้ำ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แหล่งน้ำภายในท้องถิ่นได้รับการก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม เพื่อใช้ในการเกษตร อุปโภค-บริโภค

เป้าหมายการพัฒนา

1. แหล่งน้ำได้รับการพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม เพื่อใช้ในการเกษตร อุปโภค-บริโภค อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ส่งเสริมการก่อสร้าง ปรับปรุง และซ่อมแซมพัฒนาเส้นทางคมนาคม
2. ส่งเสริมให้มีการขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่
3. ส่งเสริมให้มีระบบการสื่อสารที่ครอบคลุมอย่างทั่วถึง

เป้าหมายการพัฒนา

1. การคมนาคมของประชาชนในท้องถิ่นได้รับการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นอย่างยั่งยืน
2. ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
3. ท้องถิ่นมีระบบการสื่อสารที่สะดวกรวดเร็ว สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาสาธารณสุข

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. เสริมสร้างสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มอายุ
2. การควบคุมและป้องกันโรค
3. พัฒนาการเรียนรู้ด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

เป้าหมายการพัฒนา

1. ประชาชนในท้องถิ่นมีสุขภาพที่แข็งแรง
2. โรคระบาดได้รับการควบคุมและป้องกันอย่างทั่วถึง
3. ประชาชนได้เรียนรู้และรับการพัฒนาด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐานอย่างถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา
2. ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

เป้าหมายการพัฒนา

1. ประชาชนในท้องถิ่นได้รับโอกาสทางการศึกษาที่ดีขึ้นอย่างทั่วถึงและพอเพียง
2. ขนบธรรมเนียมประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและอนุรักษ์
3. ประชาชนได้รับการส่งเสริมให้เล่นกีฬา ห่วงไกลยาเสพติด เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 8 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายการพัฒนา

1. ทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ ส่งเสริมพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยประชาชนใน

ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 9 พัฒนาด้านการบริหาร การพัฒนาบุคลากรและการบริการประชาชน

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ส่งเสริมการเรียนรู้ การเมือง การปกครอง การบริการแก่ประชาชน
2. พัฒนาด้านบุคลากร
3. พัฒนาการบริการประชาชน

เป้าหมายการพัฒนา

1. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในระบบการเมือง การปกครอง และได้รับการบริการจากหน่วยงานอย่าง
2. บุคลากรได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพ พร้อมสำหรับการบริการประชาชน
3. ประชาชนได้รับการบริการที่ดีทั่วถึงและรวดเร็ว เมื่อใช้บริการ

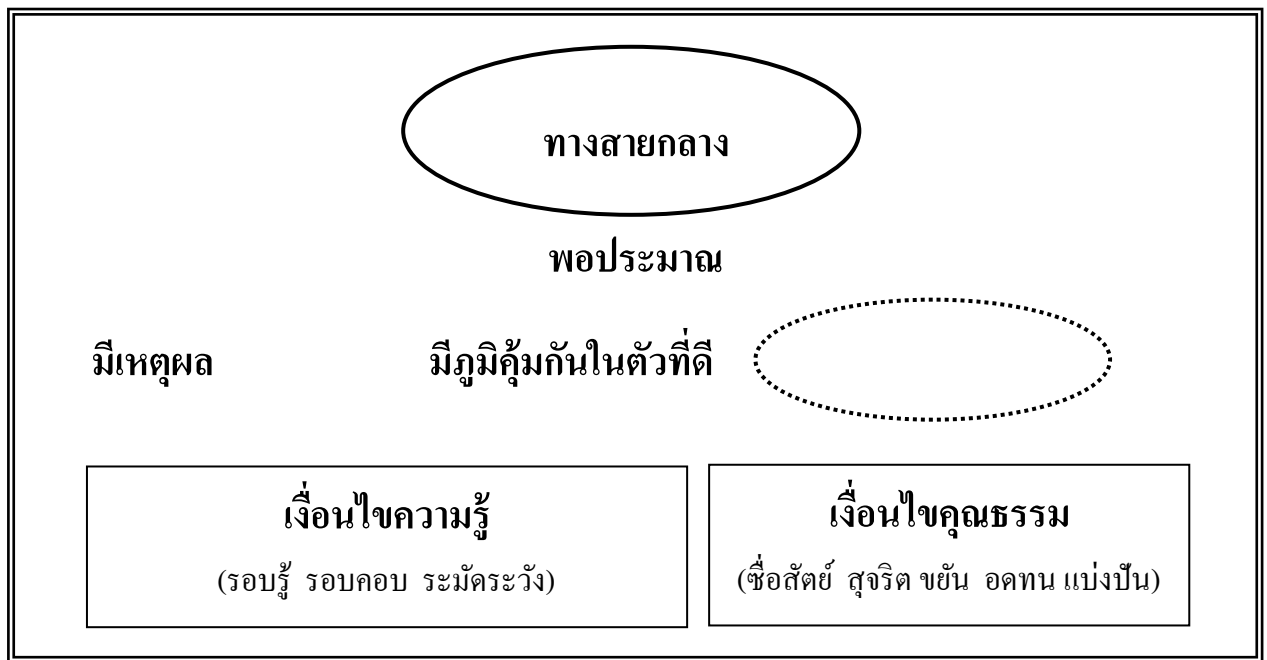
ทั่วถึง

แนวนโยบายและแนวคิดการพัฒนาระดับชาติ

1. ปรัชญาและแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 30 ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



นำสู่

ชีวิต / เศรษฐกิจ/สังคม

สมดุล / มั่นคง / ยั่งยืน

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2555)

ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในหลายบริบท ทั้งที่เป็นโอกาสและข้อจำกัดต่อการพัฒนาประเทศ จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมของคนและระบบให้สามารถปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและแสวงหาประโยชน์อย่างรู้เท่าทันโลกาภิวัตน์และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับทุกภาคส่วนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกรอบแนวคิดของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 ดังนี้

1. มุ่งพัฒนาสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน “Green Society”

2. แนวคิดพื้นฐานยังคงยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา
คำนึงถึง

“ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดย

- ดำเนินการในทางสายกลาง
- ความสมดุลและยั่งยืน
- ความพอประมาณอย่างมีเหตุผล
- การมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันโลก
- การเสริมสร้างคุณภาพคน

3. เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคีการพัฒนา

โดยแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 5 ด้านได้แก่

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
2. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ
3. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

4.3 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. 2553-2555)

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์

ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
1	ด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์	<p>1.1 พื้นที่เกษตรอินทรีย์และกลุ่มเกษตรกรมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น</p> <p>1.1.1 แผนงานพัฒนาเกษตรกรให้มีความพร้อมในการผลิตสินค้าเกษตร เพื่อเข้าสู่การรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์</p> <p>1.1.2 แผนงานพัฒนาการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์และการตรวจสอบย้อนกลับ</p> <p>1.2 การเพิ่มขีดความสามารถการผลิตด้านเกษตรกรรมให้ได้มาตรฐาน</p> <p>1.2.1 แผนงานการปรับปรุงบำรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ</p> <p>1.2.2 แผนงานการพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการผลิตเกษตรอินทรีย์</p> <p>1.2.3 แผนงานพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการผลิตเกษตรอินทรีย์</p> <p>1.2.4 แผนงานการพัฒนากระบวนการผลิตเกษตรอินทรีย์อย่างยั่งยืน</p> <p>1.2.5 แผนงานความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันทางวิชาการ</p> <p>1.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบการ</p> <p>1.3.1 แผนงานการจัดตั้งและเพิ่มความเข้มแข็งให้สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบการ</p> <p>1.3.2 แผนงานการพัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลสถาบันเกษตรกร</p>	

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ (ต่อ)

ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
1	ด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์	<p>1.4 การส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันการตลาดทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>1.4.1 แผนงานการส่งเสริมการตลาดสินค้าเกษตรอินทรีย์ทุกระดับ</p> <p>1.4.2 แผนงานการส่งเสริมการแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรอินทรีย์</p> <p>1.4.3 แผนงานการส่งเสริมการใช้ตราสินค้าและการพัฒนาบรรจุภัณฑ์เกษตรอินทรีย์</p> <p>1.5 การบริหารจัดการพัฒนาเกษตรอินทรีย์และการตรวจสอบย้อนกลับ</p> <p>1.5.1 แผนงานการวิจัยและพัฒนาเกษตรอินทรีย์และการตรวจสอบย้อนกลับ</p> <p>1.5.2 แผนงานการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเกษตรอินทรีย์และการตรวจสอบย้อนกลับ</p> <p>1.5.3 แผนงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานเกษตรอินทรีย์</p> <p>1.5.4 แผนงานการส่งเสริมสนับสนุนเงินทุนและปัจจัยการผลิต</p> <p>1.5.5 แผนงานการเพิ่มขีดความสามารถและสมรรถนะของบุคลากร</p> <p>1.6 การพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ</p> <p>1.6.1 แผนงานการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็กในไร่นาเกษตรอินทรีย์</p> <p>1.6.2 แผนงานการพัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำในพื้นที่เกษตรอินทรีย์</p> <p>1.6.3 แผนงานการพัฒนาระบบส่งน้ำ กระจายน้ำ และบริหารจัดการกลุ่มผู้ใช้น้ำในไร่นาเกษตรอินทรีย์</p> <p>1.7 ผู้ผลิตและผู้บริโภคมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>1.7.1 แผนงานการตรวจสอบสารเคมีตกค้างสำหรับเกษตรกรและผลผลิตทางการเกษตร</p> <p>1.7.2 แผนงานเสริมสร้างความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์แก่ผู้บริโภคและผู้เกี่ยวข้อง</p>	

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันเศรษฐกิจ

ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
2	ด้านการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ	<p>2.1 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม เชิงนิเวศน์และเกษตรภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>2.1.1 แผนงานฟื้นฟูพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิม และส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพให้ได้มาตรฐานและยั่งยืน</p> <p>2.1.2 แผนงานส่งเสริมการตลาดและเชื่อมโยงการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>2.1.3 แผนงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ/บุคลากรทุกภาคส่วน/เครือข่ายชุมชนทางด้านการท่องเที่ยว</p> <p>2.1.4 แผนงานการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว</p> <p>2.1.5 แผนงานจัดการช้างและพัฒนาหมู่บ้านช้างสุรินทร์เพื่อการท่องเที่ยว</p> <p>2.2 การส่งเสริมการผลิตสินค้าผ้าไหมและสินค้าชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาดด้วยกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้</p> <p>2.2.1 แผนงานการเพิ่มศักยภาพการผลิตสินค้าผ้าไหมและสินค้าชุมชน และท้องถิ่นให้มีคุณภาพและมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม</p> <p>2.2.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าด้วยกระบวนการของเครือข่ายองค์ความรู้</p> <p>2.3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ Logistics ด้วยการบูรณาการ</p> <p>2.3.1 แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>2.3.2 แผนงานพัฒนาและเพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกทางด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว</p> <p>2.3.3 แผนงานพัฒนาการบริหารจัดการ Logistics เพื่อส่งเสริมการค้าและการลงทุน</p>	

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันเศรษฐกิจ (ต่อ)

ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
2	ด้านการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ	<p>2.4 การพัฒนาสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดภายใต้ความร่วมมือทุกภาคส่วน</p> <p>2.4.1 แผนงานการเพิ่มศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>2.4.2 แผนงานการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถและสมรรถนะองค์กร/บุคลากรทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.5 การส่งเสริมธุรกิจการค้า การลงทุนและบริการ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และท้องถิ่น</p> <p>2.5.1 แผนงานการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและผู้ประกอบการผ่านกระบวนการพัฒนาคัลสเตอร์</p> <p>2.5.2 แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนธุรกิจการค้าและบริการ</p> <p>2.5.3 แผนงานส่งเสริมการค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>2.6 การส่งเสริมการตลาดสินค้าและบริการที่มีศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>2.6.1 แผนงานการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์สินค้าที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มมูลค่า</p> <p>2.6.2 แผนงานการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าและบริการที่มีศักยภาพ</p> <p>2.6.3 แผนงานการพัฒนาตลาดเดิม และเพิ่มตลาดใหม่ทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>2.6.4 แผนงานการประชาสัมพันธ์</p>	

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
3	ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	<p>3.1 การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>3.1.1 แผนงานอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า</p> <p>3.1.2 แผนงานอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาทรัพยากรน้ำ</p> <p>3.2.3 แผนงานอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรดิน</p> <p>3.2 การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี</p> <p>3.2.1 แผนงานปรับปรุงภูมิทัศน์และเพิ่มพื้นที่สีเขียว</p> <p>3.2.2 แผนงานจัดการขยะและน้ำเสีย</p> <p>3.2.3 แผนงานควบคุมมลพิษ</p> <p>3.3 ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3.3.1 แผนงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3.3.2 แผนงานสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3.3.3 แผนงานวิเคราะห์ วิจัย พัฒนาเพื่อการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3.4 ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนอย่างยั่งยืน</p> <p>3.4.1 แผนงานส่งเสริมพลังงานทดแทนที่เหมาะสม</p> <p>3.4.2 แผนงานการบูรณาการแผนชุมชนกับแผนงานด้านพลังงานในการแก้ไขปัญหาความยากจน</p> <p>3.4.3 แผนงานส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ</p>	

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
4	ด้านการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	<p>4.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>4.1.1 แผนงานพัฒนาสถานศึกษาและแหล่งเรียนรู้</p> <p>4.1.2 แผนงานส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน</p> <p>4.2.3 แผนงานสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา</p> <p>4.2.4 แผนงานพัฒนาสื่อสร้างสรรค์</p> <p>4.2.5 แผนงานพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>4.2 การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม</p> <p>4.2.1 แผนงานเสริมสร้างคุณค่า และอนุรักษ์สืบทอดศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและวิถีชีวิตที่ดีงาม</p> <p>4.2.2 แผนงานการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาคม</p> <p>4.3 การเสริมสร้างสุขภาพแบบองค์รวม</p> <p>4.3.1 แผนงานเสริมสร้างความรู้ การดูแลสุขภาพกาย จิตที่เข้มแข็งและการนำมาปฏิบัติ</p> <p>4.3.2 แผนงานการพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p> <p>4.3.3 แผนงานการพัฒนาบทบาทเครือข่ายด้านสุขภาพ</p> <p>4.4 การเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม ภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>4.4.1 แผนงานการเสริมสร้างความมั่นคงที่อยู่อาศัยและโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>4.4.2 แผนงานการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>4.4.3 แผนงานส่งเสริมครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง</p> <p>4.4.4 แผนงานการจัดสวัสดิการสังคม</p>	

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (ต่อ)

ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
4	ด้านการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	<p>4.4.5 แผนงานส่งเสริมการบริหารงานและการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>4.4.6 แผนงานเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการพัฒนาสังคม</p> <p>4.5 การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>4.5.1 แผนงานการพัฒนาปัจจัยพื้นฐาน การกีฬาและนันทนาการ</p> <p>4.5.2 แผนงานส่งเสริมการออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการมวลชน</p> <p>4.5.3 แผนงานเสริมสร้างกีฬาพื้นฐานสู่ความเป็นเลิศและอาชีพ</p> <p>4.5.4 แผนงานพัฒนาการบริหารการกีฬาและนันทนาการ</p> <p>4.6 การเสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้และได้รับการศึกษาคุ้มครองสิทธิ</p> <p>4.6.1 แผนงานเสริมสร้างการมีงานทำ มีรายได้และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ</p> <p>4.6.2 แผนงานเสริมสร้างความรู้ด้านแรงงาน</p> <p>4.6.3 แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านพิทักษ์คุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน</p> <p>4.7 การมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ดันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>4.7.1 แผนงานการส่งเสริมการบริหารงานและการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>4.7.2 แผนงานการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย</p> <p>4.7.3 แผนงานเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบอบประชาธิปไตย</p> <p>4.8 การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>4.8.1 แผนงานการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและภัยสังคม</p> <p>4.8.2 แผนงานการแก้ไข ฟื้นฟู สงเคราะห์ผู้กระทำความผิด</p>	

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านความมั่นคงชายแดน

ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
5	ด้านความมั่นคงชายแดน	<p>5.1 การพัฒนาศักยภาพคน ชุมชน เครือข่ายทุกภาคส่วน บริเวณพื้นที่ชายแดนให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>5.1.1 แผนงานพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วน</p> <p>5.1.2 แผนงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>5.1.3 แผนงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชายแดน</p> <p>5.1.4 แผนงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>5.1.5 แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>5.2 การจัดระบบรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยพื้นที่ชายแดน</p> <p>5.2.1 แผนงานส่งเสริมกิจกรรมมวลชนทุกภาคส่วน</p> <p>5.2.2 แผนงานพัฒนาระบบคมนาคม สาธารณูปโภค การสื่อสาร</p> <p>5.2.3 แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการชายแดนและการบูรณาการงานทุกภาคส่วน</p> <p>5.2.4 แผนงานป้องกันปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายทุกประเภท</p> <p>5.2.5 แผนงานการจัดระบบการป้องกันภัยในด้านต่างๆ</p> <p>5.3 การพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างจังหวัดสุรินทร์กับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>5.3.1 แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านด้านความมั่นคงชายแดน/เศรษฐกิจ/การศึกษา/สาธารณสุข/วัฒนธรรมท้องถิ่น</p> <p>5.3.2 แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อตกลงระหว่างประเทศ</p>	

4.4 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุรินทร์

วิสัยทัศน์ (Vision) “ เกษตรอินทรีย์เป็นเลิศ เปิดประตูสู่สากล ”		
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies)
1. ด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์	- เพิ่มผลผลิตเกษตรอินทรีย์ให้ได้รับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์และมีตลาดรองรับภายใต้การบริหารจัดการที่ดีและเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ที่สำคัญของประเทศ	1.1 พื้นที่เกษตรอินทรีย์และกลุ่มเกษตรกรมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น 1.2 การเพิ่มขีดความสามารถการผลิตด้านเกษตรกรรมให้ได้มาตรฐาน 1.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบการ 1.4 การส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การตลาด ทั้งในและต่างประเทศ 1.5 การบริหารจัดการพัฒนาเกษตรอินทรีย์และการตรวจสอบย้อนกลับ 1.6 การพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ 1.7 ผู้ผลิตและผู้บริโภคมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตดีขึ้น
2. ด้านการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ	- เพิ่มรายได้โดยการเพิ่มผลผลิตของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นธรรม	2.1 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม เชิงนิเวศน์ และเกษตร ภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชน 2.2 การส่งเสริมการผลิตสินค้าผ้าไหมและสินค้าชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาดด้วยกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้ 2.3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ Logistics ด้วยการบูรณาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies)
		<p>2.4 การพัฒนาสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพให้ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดภายใต้ความร่วมมือทุกภาคส่วน</p> <p>2.5 การส่งเสริมธุรกิจการค้า การลงทุนและการบริการ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และท้องถิ่น</p> <p>2.6 การส่งเสริมการตลาด สินค้าและบริการ ที่มีศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ</p>
<p>3. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p>	<p>- มีทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศน์ที่สมดุล สภาพแวดล้อมที่ดีอยู่ในระดับมาตรฐาน</p>	<p>3.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>3.2 ส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี</p> <p>3.3 ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3.4 ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนอย่างยั่งยืน</p>
<p>4. ด้านการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน</p>	<p>- ประชาชนมีคุณธรรม มีความรู้ มีสุขภาพกายและจิตดี และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>4.1 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>4.2 การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีและวิถีชีวิตและสังคม</p> <p>4.3 การเสริมสร้างสุขภาพแบบองค์รวม</p> <p>4.4 การเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคมภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>4.5 การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>4.6 การเสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้และได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies)
		<p>4.7 การมีส่วนร่วมทางการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>4.8 การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>
5. ด้านความมั่นคงชายแดน	- ชุมชนชายแดนมีความเข้มแข็งอยู่ดีมีสุขและมีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน	<p>5.1 การพัฒนาศักยภาพคน ชุมชน เครือข่ายทุกภาคส่วน บริเวณพื้นที่ชายแดน ให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>5.2 การจัดระบบรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยพื้นที่ชายแดน</p> <p>5.3 การพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างจังหวัดสุรินทร์กับประเทศเพื่อนบ้าน</p>

4.5 วิสัยทัศน์ของอำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

“สังคมน่าอยู่ มุ่งสู่เศรษฐกิจพอเพียง”

4.51 ยุทธศาสตร์อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

1. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการพัฒนาด้านเกษตรอินทรีย์ให้มีมาตรฐานและส่งเสริมให้ประชาชน มีการดำรงชีวิตแบบพอเพียง

2. ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างสังคมที่ดีและชุมชนเข้มแข็ง
3. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ
5. ยุทธศาสตร์ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสร้างสภาพแวดล้อม
6. ด้านความมั่นคงชายแดน

4.5.2 พันธกิจ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

1. เพิ่มผลผลิตและยกระดับมาตรฐานเกษตรอินทรีย์
2. พัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งโบราณสถานและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน

4.5.3 การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค

1 จุดแข็ง

1. เส้นทางหลักเหมาะกับการลงทุน
2. มีแหล่งท่องเที่ยว
3. มีปราชญ์ชุมชน
4. มีพืชเศรษฐกิจ
5. มีโรงงานอุตสาหกรรมในท้องถิ่น ก่อให้เกิดการจ้างงาน สร้างรายได้ในชุมชน
6. มีกองทุนหมู่บ้าน
7. มีเกษตรอินทรีย์
8. มีผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง
9. มีตลาดรับซื้อผลผลิตอย่างต่อเนื่อง
10. มีผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียง

2 จุดอ่อน

1. การคมนาคมไม่สะดวก
2. ราคาผลผลิตตกต่ำ
3. ประชาชนไม่วางแผนการใช้เงิน
4. มีการบุกรุกที่ทำกิน การตัดไม้ทำลายป่า
5. ไม่มีสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ
6. ประชาชนขาดการพึ่งตนเอง
7. ประชาชนว่างงานมีจำนวนมาก
8. ผู้สูงอายุยังไม่ได้รับเงินค่าครองชีพอย่างทั่วถึง

3 โอกาส

1. มีแหล่งท่องเที่ยว
2. มีกลุ่มอาชีพ และการค้าชายแดน
3. มีแหล่งเงินทุน

4 อุปสรรค

1. งบประมาณมีจำกัดจึงไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
2. ขาดการสนับสนุนจากส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง
3. ความเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างรวดเร็ว

4.7 นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

1. ส่งเสริมและสนับสนุน กลุ่มอาชีพ สร้างงาน เพิ่มรายได้ หมายถึง การจัดสรรงบประมาณ สนับสนุนกลุ่มอาชีพให้ทำรายได้อีก เพื่อสร้างงาน มีงานทำให้ชาวบ้านมีรายได้ มีอาชีพเสริมโดยไม่ต้องไปหาทำงานต่างถิ่น

2. จัดสรรและเพิ่มงบประมาณ ดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ให้เต็มพื้นที่ 100 % หมายถึง การจัดสรรงบประมาณสนับสนุน สงเคราะห์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เพิ่มเติมให้ครบทุกคน ในพื้นที่

3. ส่งเสริมและสนับสนุนประเพณี วัฒนธรรม และการท่องเที่ยว หมายถึง ส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรมต่าง ๆ ในท้องถิ่น ส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนา โบราณสถานเป็นแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นประเพณี และวัฒนธรรมสืบทอดตลอดไป

4. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา การกีฬา และพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง สนับสนุนการศึกษา ให้เด็กนักเรียนทุกโรงเรียนในเขตบริการได้มีความพร้อมในด้านการเรียน ทั้งสนับสนุนทุนการศึกษา แก่เด็ก นักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์ในการเรียน ด้านกีฬา ส่งเสริมให้มีอุปกรณ์การกีฬาทุกหมู่บ้าน จัดให้มีการ แข่งขันกีฬา และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในทุกๆ ด้าน

5. ปรับปรุง พัฒนา และก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค หมายถึง การปรับปรุง ก่อสร้างถนน หนทาง ให้เกิดความสะดวกสบายในการสัญจร แก้ไขปัญหาน้ำท่วมในหมู่บ้าน โดยการทำรางระบายน้ำ และ วางท่อระบายน้ำคอนกรีต ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึงหัวไร่ปลายนา ปรับปรุงเพิ่มเติมไฟฟ้าสาธารณะให้สว่างครบ ทุกหมู่บ้าน

6. ปรับปรุง พัฒนา และก่อสร้างแหล่งน้ำ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมายถึง การปรับปรุงแหล่งน้ำเดิมที่มีการตื้นเขินให้กลับมาใช้ประโยชน์ได้ตามปกติ สามารถเก็บกักน้ำให้ เกษตรกรใช้ประโยชน์ได้ ในการอุปโภค บริโภค และก่อสร้างแหล่งน้ำใหม่เพิ่มเติม ตลอดจนอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีให้อยู่คู่บ้านคู่เมืองตลอดไป

7. ส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล หมายถึง การดำเนินงานแบบบูรณาการตาม นโยบายของรัฐบาล ทุกๆ ด้าน เพื่อให้บริการแก่สาธารณะ และผลประโยชน์ตกถึงประชาชน

8. ส่งเสริมและสนับสนุนงานบรรเทาสาธารณภัย หมายถึง การจัดให้มีศูนย์บรรเทาสาธารณ ภัย เพื่อเตรียมพร้อมให้การช่วยเหลือราษฎรที่ประสบปัญหาจากภัยธรรมชาติได้ทันทั่วถึง ช่วยลดการสูญเสียทั้ง ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ส่วนที่ 6

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

1. องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งระเบียบกระทรวงว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 องค์กรบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.คม ซึ่งมีรายนามคณะกรรมการดังนี้

1. นายพิวัน มีดี	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	ประธานกรรมการ
2. นายสุทัศน์ พระงาม	สมาชิกสภา อบต.คม	กรรมการ
3. นายยาน ปุ่มแก้ว	สมาชิกสภา อบต.คม	กรรมการ
4. นายชาคร นันทา	สมาชิกสภา อบต.คม	กรรมการ
5. นายสนอง คำศรี	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
6. นายสำเริง บุญพร้อม	ผอ. โรงเรียนคมวิทยาการ	กรรมการ
7. นายพนม ลำควนหอม	ผอ. โรงเรียนเทพอุดมวิทยา	กรรมการ
8. นายเสริม สิ้นสาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นางวนิดา ถิ่นแถว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. นางสาวยุรี สุวรรณราช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคม	กรรมการ
11. นายประชา สถิตอินทาพร	หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
12. นางสาวรุ่งรัตน์ สีเสด	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/เลขานุการ

ซึ่งคณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

2. วิธีการติดตามและประเมินผล

1. การติดตามและประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาสามปี องค์การบริหารส่วนตำบลคม โดยตรวจสอบติดตามและประเมินผลก่อนดำเนินการโครงการว่าคุ้มค่ากับการลงทุนหรือไม่ ทั้งในขณะดำเนินการตามโครงการเพื่อปรับปรุงแก้ไขได้ทันทั่วทั้ง และหลังสิ้นสุดโครงการเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินว่าโครงการประสบความสำเร็จตามแผนที่วางไว้หรือไม่ ได้ผลผลิตตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่าของผลการดำเนินงานเพื่อตัดสินใจว่าจะขยาย ปรับปรุง หรือสิ้นสุด หรือดำเนินการต่อเนื่องในปีต่อไป

2. การจัดทำระบบฐานข้อมูลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละปีให้เหมาะสม สอดคล้องกับความเป็นจริง โดยแยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคมทั้ง 9 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนาสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และการกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 9 ด้านการบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และการบริการประชาชน

การติดตามและประเมินผล กำหนดให้มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในแต่ละเรื่อง โดยให้มีการวัดผลเพื่อวัดคุณค่าของโครงการและผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นใน 3 ระดับ คือ

ผลงาน ได้แก่ สิ่งที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหา ความต้องการตามเป้าหมายของงาน/โครงการ

ผลลัพธ์ ได้แก่ ผลที่ตามมา ซึ่งเป็นเรื่องที่แสดงถึงการบรรลุความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้น

ผลกระทบ ได้แก่ การประเมินผลที่ได้จากผลของโครงการทั้งที่คาดหวังและไม่ได้คาดหวัง ซึ่งเป็นผลทางบวกและลบ เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับโครงการ เช่น ยกเลิกหรือดำเนินการต่อไป

ให้มีองค์กรและหน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

องค์กรให้คำปรึกษาการติดตามประเมินผล

- คณะกรรมการพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล
- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล
- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการแผนพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล

องค์กรที่มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

สนับสนุนให้องค์กรต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล ได้แก่ ภาครัฐเอกชน สถาบันการศึกษา ผู้นำชุมชนและประชาชน โดยติดตามประเมินผลในภาพรวมว่า

- การจัดทำแผนพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำกรอบแนวคิดตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล 5 ปี ไปสู่การปฏิบัติมากน้อยเพียงใด
- สภาพการพัฒนาเป็นไปตามความต้องการที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบหรือไม่
- ประชาชนได้รับประโยชน์คุ้มค่าหรือไม่
- ครอบคลุมภารกิจการพัฒนาในทุก ๆ ด้านหรือไม่

3. ห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2553

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวม และเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยทั่วกัน โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบล มีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ ต่อไป

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงนาม)

(นายล้ำเลิศ พัวพัฒนโชติ)

ประธานกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงนาม)

(นายสมชัย ก้อนทอง)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ผู้อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายล้ำเลิศ พัวพัฒนโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2553

ภาคผนวก