

คำนำ

เนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ประการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการสำหรับป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรมต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ การบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนตอบรับต่อยุทธศาสตร์ชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลมจิงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) องค์การบริหารส่วนตำบลมจิงขึ้น สำหรับยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินการของหน่วยงานต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลม

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

สารบัญ

เนื้อเรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ	๒
ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ	๗
แนวทางการติดตามและประเมินผล	๑๖
ข้อมูลเบื้องต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลม ภาคผนวก	๑๗

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันคือการใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง โดยในปัจจุบันพบว่าแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จำเป็นต้องมีการออกแบบมาตรการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น บนพื้นฐานของการวิเคราะห์ปัญหาอย่างรอบด้าน ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต ลักษณะความเสี่ยงหรือความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

สำหรับประเทศไทยนั้นการทุจริตมีอยู่ในทุกระดับตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕) ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สามารถแบ่งการทุจริตออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย นำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ซึ่งทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องให้ความตระหนัก รวมถึงเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ดังนั้นเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) องค์การบริหารส่วนตำบลมจิงจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) ขึ้น เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วนโดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนและทิศทางประเมินผลที่ชัดเจน
๓. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะ และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อการต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในความปลอดภัย
๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อการต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐาน

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคน ในทุกภาคส่วนในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ	๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบ ใน ประโยชน์ ของ ทุก ภาค ส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและ บุคลากรในหน่วยงานต่อการต่อต้าน การทุจริต	๑. ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล/ ฝ่ายบริหารท้องถิ่น/ฝ่ายสภาท้องถิ่น ที่ทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม สำหรับนำมายึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรม
๒. บูรณาการทำงาน ของ หน่วยงานในการต่อต้านการ ทุจริตและพัฒนาเครือข่าย ในประเทศ	๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการ ต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงแผน ยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์ ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้าน การทุจริต พร้อมทั้งกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนและทิศทาง ประเมินผลที่ชัดเจน	๑. จำนวนรายการข้อมูลข่าวสาร ที่เปิดให้บริการแก่ประชาชน	๘	๑. พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
<p>๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในความปลอดภัย</p>	<p>๑. ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการจัดวางระบบการควบคุมภายใน</p> <p>๒. ร้อยละของเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>๓. ร้อยละของกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบภายใน</p> <p>๔. จำนวนกระบวนการงานที่มีการพิจารณากำหนดให้มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>๕. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณะ</p> <p>๖. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๗๐</p> <p>๘๐</p> <p>๖๐</p> <p>๑๔</p> <p>๘๐</p> <p>๘๐</p>	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาเครื่องมือในการตรวจสอบเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. สร้างเสริมระบบรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
		<p>๗. จำนวนหน่วยงานย่อยในองค์กรที่มีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ระบุไว้ที่กำหนดไว้</p> <p>๘. จำนวนหน่วยงานย่อยภายในองค์กรที่มีการจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงินแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ระบุไว้ที่กำหนดไว้</p> <p>๙. ร้อยละของโครงการซึ่งอยู่ในข่ายที่จะต้องกำหนดราคากลางมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางและคณะกรรมการมีการดำเนินการตามคำสั่ง</p> <p>๑๐. ร้อยละของโครงการจ้างซึ่งมีงบประมาณเกินหนึ่งแสนบาทขึ้นไป มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง</p> <p>๑๑. จำนวนกระบวนการงานที่มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับให้บริการ</p>	<p>๔</p> <p>๔</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๖</p>	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐาน	๑. ร้อยละของฝ่ายบริหารท้องถิ่น/ฝ่ายสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ๒. ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง ๓. ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรทั่วไปเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ร้อยละของโครงการ/หลักสูตรการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๕. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๖. จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล	๘๐ ๖๐ ๙๐ ๗๐ ๓ ๑๒	๑. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร ๒. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ ๓. สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
		๗. ร้อยละของฝ่ายบริหารท้องถิ่น/ ฝ่ายสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วน ท้องถิ่น พนักงานจ้างที่เข้าร่วม โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ	๘๐	

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุ่กและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นตามประมวล จริยธรรม	๑. ประมวลจริยธรรม สำหรับข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ฝ่ายบริหารท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่น	ร้อยละของพนักงาน ส่วนตำบล,ฝ่ายบริหาร ท้องถิ่น,ฝ่ายสภาท้องถิ่น ที่ทราบเกี่ยวกับประมวล จริยธรรม/ปี	๑๐๐	-	๑๐๐	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	ปลูกและปลูก จิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของ คนในทุกภาคส่วน ในการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะ

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต. ตม	รายการข้อมูลข่าวสารที่เปิด ให้บริการแก่ประชาชน/ปี	๙	-	๙	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	บูรณาการทำงาน ของหน่วยงานใน การต่อต้านการ ทุจริตและพัฒนา เครือข่ายใน ประเทศ

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. ส่งเสริมและพัฒนา เครื่องมือในการตรวจสอบ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑. การติดตามและ ประเมินผลการจัดวางระบบ การควบคุมภายใน ตาม ระเบียบ คตง. ข้อ ๖	ร้อยละของโครงการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนการ ควบคุมภายใน/ปี	๗๐	-	๗๐	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต
	๒. การจัดทำเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้ สาธารณชนทราบ	ร้อยละของกิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเผยแพร่ให้ สาธารณชนทราบ/ปี	๖๐	-	๗๐	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต
	๓. แผนผังแสดงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชน	จำนวนกระบวนการที่มีการ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน การปฏิบัติงานสำหรับ ให้บริการ/ปี	๖	๘,๐๐๐	๖	๘,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
	๔. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	จำนวนกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ปี	๑๔	-	๑๔	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	๕. การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามข้อตกลง/ปี	๘๐	-	๘๐	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	๖. การประเมินผลการจัดบริการสาธารณะ	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณะ/ปี	๘๐	-	๘๐	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
	๗. การจัดทำแผนจัดหาพัสดุ	จำนวนหน่วยงานย่อย ที่จัดทำแผนจัดหาพัสดุ แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่ระบุไว้ได้กำหนดไว้/ปี	๔	-	๔	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต
	๘. การจัดทำแผนการเบิก จ่ายเงิน	จำนวนหน่วยงานย่อย ที่จัดทำแผนการเบิกจ่ายเงิน แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่ระบุไว้ได้กำหนดไว้/ปี	๔	-	๔	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต
	๙. การแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลาง	ร้อยละของโครงการซึ่งอยู่ใน ข่ายต้องกำหนดราคากลาง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลางและ ดำเนินการตามคำสั่ง/ปี	๑๐๐	-	๑๐๐	-	ส่วนการคลัง	พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
	๑๐. การแต่งตั้งประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง	ร้อยละของโครงการจ้างซึ่งมีงบประมาณเกินหนึ่งแสนบาทขึ้นไป มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง/ปี	๑๐๐	-	๑๐๐	-	ส่วนการคลัง	พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. สร้างเสริมระบบรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์	๑. ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ อบต.ตม	ร้อยละของเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ/ปี	๘๐	-	๘๐	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. สร้างองค์ความรู้ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้กับบุคลากร	๑. โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม	ร้อยละของฝ่ายบริหาร ท้องถิ่น,ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เข้า รับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม/ปี	๘๐	๑๐๐,๐๐๐	๘๐	๑๐๐,๐๐๐	ส่วนการศึกษาฯ	เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุก ภาคส่วน
	๒. โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละของฝ่ายบริหาร ท้องถิ่น,ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เข้า รับการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับปฏิบัติงาน ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ตาม ประมวลจริยธรรม/ปี	๘๐	๓๐,๐๐๐	๘๐	๓๐,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ	เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุก ภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบการจัดการ องค์ความรู้	๑. การประชาสัมพันธ์เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ สื่อเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต/ปี	๓	-	๓	-	สำนักงานปลัดฯ	เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุก ภาคส่วน

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๓. สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน	ร้อยละของฝ่ายบริหารท้องถิ่น,ฝ่ายสภาท้องถิ่น, พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ/ปี	๙๐	๕๐๐,๐๐๐	๗๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน
	๒. การอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง/ปี	๙๐	๑๙๐,๐๐๐	๗๐	๑๙๐,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน
	๓. การอบรมหลักสูตรทั่วไปเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้างที่ผ่านการอบรมหลักสูตรทั่วไปเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่/ปี	๑๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๘๐	๑๙๐,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
	๔. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของโครงการ, หลักสูตรการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการแล้วเสร็จ/ปี	๗๐	-	๗๐	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน
	๕. การประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล/ปี	๑๒	-	๑๒	-	สำนักงานปลัดฯ ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาฯ	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

แนวทางการติดตามและประเมินผล

๑. ระยะเวลาในการรายงาน

จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานต้นสังกัดที่กำกับดูแลอีกทางหนึ่ง ในทุก ๖ เดือน และในรอบปีงบประมาณของทุกปี

๒. แบบฟอร์มในการรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

แบบการรายงานผลการดำเนินงาน**เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค

.....ผู้รายงาน

(.....)

วันที่.../...../.....

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

.....ผู้รับรอง

(.....)

วันที่.../...../.....

๓. คำอธิบายแบบรายงานผลการดำเนินงาน

มาตรการ หมายถึง มาตรการตามที่ระบุในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เช่น ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปสู่ระดับภูมิภาค พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผน หมายถึง การตั้งค่าเป้าหมายการปฏิบัติงานในระดับวัตถุประสงค์หรือในระดับโครงการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกให้ทราบถึงเป้าหมายที่จะดำเนินการตามโครงการนั้นๆ

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามมาตรการ หมายถึง โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และได้ดำเนินการภายในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ผ่านมา ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ย่างมา เช่น รายงานประจำปี ๒๕๕๒ จะเป็นรายงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

ผลการดำเนินงาน หมายถึง ผลการดำเนินงานโครงการ หรือมาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในรอบปีที่ย่างมาโดยอาจแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ ผลผลิตและผลลัพธ์

ผลผลิต หมายถึง ผลการดำเนินการที่เป็นผลสำเร็จเชิงปริมาณหรือคุณภาพ

ผลลัพธ์ หมายถึง ผลการดำเนินการที่เป็นผลสำเร็จที่มีผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมาย

ผู้รายงาน คือ ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานของรัฐนั้นๆ

ผู้รับรอง คือ หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่กำกับดูแลการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๑. ข้อมูลเบื้องต้นขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

๒. แนวทางการประสานความร่วมมือกับส่วนราชการ/หน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๑ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาล

๒.๒ ประสานงาน เร่งรัดและกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

๒.๓ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการและส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๕ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามแบบรายงานผลการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้

๒. ที่ตั้ง อาณาเขตและสภาพพื้นที่

๒.๑ ที่ตั้ง อาณาเขต

ทิศเหนือ	จดตำบลบ้านชบ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์
ทิศใต้	จดตำบลเทพรักษา อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์
ทิศตะวันออก	จดตำบลบัวเขต อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์
ทิศตะวันตก	จดตำบลตาตุ่ม ตำบลบ้านจารย์ อำเภอสังขะ จังหวัด

๒.๒ เนื้อที่ ๔๗,๘๖๐ ไร่ หรือ ๗๖.๕ ตารางกิโลเมตร ห่างจากอำเภอสังขะ ๙ กิโลเมตร

๒.๓ ภูมิประเทศ สภาพพื้นที่ทั่วไป เป็นที่ราบดอน พื้นที่ป่าละเมาะ มีพื้นที่ทั้งสิ้น ๔๗,๘๖๐ไร่ เหมาะแก่การทำไร่ ทำนา

๓. ข้อมูลทางการปกครอง

๔.๑ จำนวนหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลม มีทั้งหมด ๑๒ หมู่บ้านได้แก่

หมู่ที่ ๑ บ้านดม	ผู้ปกครอง	นายพิวัน มีดี	กำนัน
หมู่ที่ ๒ บ้านภูมิดี	ผู้ปกครอง	นายรุณ อนงค์ชัย	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านสนบ	ผู้ปกครอง	นายสุทิศ สุขอ้อม	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔ บ้านสตึง	ผู้ปกครอง	นายสุรเกียรติ ผลแมน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านภูมิโปน	ผู้ปกครอง	นายเกียน ม่านทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านซีจรุก	ผู้ปกครอง	นายเสรื้อย ยิ่งชื่น	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านภูมิสวาย	ผู้ปกครอง	นายสำริก แสนพันธ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘ บ้านภูมิขุ่น	ผู้ปกครอง	นายวินัย มะโนบาล	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙ บ้านภูมิโพธิ์	ผู้ปกครอง	นายวันชนะ ยวนจิตร	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านสันติสุข	ผู้ปกครอง	นายชม ยะมะหิง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๑ บ้านเทพอุดม	ผู้ปกครอง	นายสนอง คำศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๒ บ้านภูมิพัฒนา	ผู้ปกครอง	นายพิทักษ์ รื่นรมย์	ผู้ใหญ่บ้าน

๔.๒ จำนวนครัวเรือน ๒,๐๖๑ ครัวเรือน

๔.๓ จำนวนประชากร ทั้งสิ้น ๘,๐๓๐ คน แยกเป็น ชาย ๔,๐๕๑ คน หญิง ๓,๙๗๙ คน โดยแยกจำนวนประชากร ดังนี้

ข้อมูลจำนวนประชากรตำบล อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ แยกตามหมู่บ้าน

(ที่มา : สำนักงานทะเบียนอำเภอสังขะ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗)

หมู่บ้าน	จำนวนหลังคาเรือน	ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ ๑ บ้านดม	๒๒๓	๔๒๘	๔๑๓	๘๔๑
หมู่ที่ ๒ บ้านภูมิดี	๑๗๓	๓๐๗	๓๐๒	๖๐๙
หมู่ที่ ๓ บ้านสนบ	๒๕๕	๔๕๒	๔๖๙	๙๒๑
หมู่ที่ ๔ บ้านสตึง	๑๓๗	๓๐๓	๒๖๘	๕๗๑
หมู่ที่ ๕ บ้านภูมิโปน	๒๕๔	๔๖๕	๔๙๔	๙๕๙
หมู่ที่ ๖ บ้านซีจรุก	๘๒	๑๗๔	๑๗๐	๓๔๔
หมู่ที่ ๗ บ้านภูมิสวาย	๒๒๗	๔๔๑	๔๓๓	๘๗๔
หมู่ที่ ๘ บ้านภูมิขุ่น	๑๑๘	๒๖๘	๒๗๕	๕๔๓
หมู่ที่ ๙ บ้านภูมิโพธิ์	๗๓	๑๖๐	๑๓๔	๒๙๔
หมู่ที่ ๑๐ บ้านสันติสุข	๑๗๓	๓๔๘	๓๕๔	๗๐๒
หมู่ที่ ๑๑ บ้านเทพอุดม	๒๑๐	๓๘๖	๓๖๓	๗๔๙
หมู่ที่ ๑๒ บ้านภูมิพัฒนา	๑๖๖	๓๑๙	๓๐๔	๖๒๓

๔. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน/ภายนอก

ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ โดยกำหนดค่าการให้คะแนน เป็น ๔ ระดับในแต่ละด้านดังนี้

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	+๓	+๒	+๑	๐
จุดอ่อน	-๓	-๒	-๑	๐
โอกาส	+๓	+๒	+๑	๐
อุปสรรค/ข้อจำกัด	-๓	-๒	-๑	๐

๕. ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

จุดแข็ง (Strength = S)

๑.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๒.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลมีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง ซึ่งเจ้าหน้าที่ อบต.ดม มีความรู้และทักษะสูง

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑.โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๒.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต มีต้นทุนการผลิตที่ค่อนข้างสูง

โอกาส (Opportunity = O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เป็นต้น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.

๓. หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของอบต.ดม โดยการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑.โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลดม ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากรยังไม่มีความรู้เพียงพอ

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ฯ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	+๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส		+๓		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	
รวมคะแนนศักยภาพ = ๓ - ๒ + ๓ - ๑ = ๓ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)				

๒. ศักยภาพการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม

จุดแข็ง (Strong = S)

๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง

๒.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

๓.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

๔.บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๕. ต้นทุนการดำเนินงาน โดยส่วนใหญ่มีในพื้นที่ เช่น แรงงาน วัสดุ อุปกรณ์ ภูมิปัญญา

๖. ประชาชนมีความรู้ ความสามารถและภูมิปัญญาท้องถิ่นค่อนข้างสูง

๗. ส่วนราชการทุกส่วนมีความร่วมมือในการพัฒนาทุกส่วน

๘. ผู้นำท้องถิ่นมีความตั้งใจจริงในการส่งเสริมให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง

จุดอ่อน(Weakness = W)

๑.ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒.ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๓.ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสังคม

โอกาส(Opportunity = O)

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศูรินทร์ โอกาสที่จะได้รับการ

สนับสนุน

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

๑.การแก้ไขปัญหาด้านสังคม เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	+๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส		+๒		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	

รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๒-๑ = ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)

๓. ศักยภาพการพัฒนาด้านสาธารณสุข

จุดแข็ง(Streng = s)

๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๒.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

๓. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

๔. มีบุคลากรสาธารณสุขท้องถิ่นทุกหมู่บ้าน เช่น อสม. และมีสาธารณสุขประจำตำบลเป็นผู้ดูแล และให้ความรู้อย่างสม่ำเสมอ

จุดอ่อน(Weakness = W)

๑.ระบบฐานข้อมูลสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒.ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๓.ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสาธารณสุข

โอกาส(Opportunity = O)

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุรินทร์ โอกาสที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

๑.การแก้ไขปัญหาด้านการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านสาธารณสุข

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส	๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-๒		
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๓-๒= ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๔. ศักยภาพการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

จุดแข็ง(Streng = s)

๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการท่องเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง

๒.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

๓. มีโบราณสถานศิลปะแบบเขมรที่เก่าที่สุดของไทย และอยู่ในชุมชน

๔. การคมนาคมมีความสะดวก

๕. ส่วนราชการมีความร่วมมือพัฒนาทุกภาคส่วน

จุดอ่อน(Weakness = W)

๑.ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวค่อนข้างน้อย เนื่องจากไม่มีการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวในจังหวัด

๒. งบประมาณสำหรับการบูรณาการให้เป็น แหล่งท่องเที่ยวมีน้อย

โอกาส(Opportunity = O)

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดสุรินทร์ที่มีโอกาสสำหรับการสนับสนุนมาก

๒. ที่ตั้งของโบราณสถานของตำบลมมีพื้นที่ติดต่อกับแหล่งโบราณสถานอื่นและเส้นทางที่สามารถเชื่อมต่อโบราณสถานอื่น โอกาสในการส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

๑.ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.ระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว และการกระจายผลประโยชน์ด้านการท่องเที่ยวยังไม่ทั่วถึง

๓. โบราณสถานได้ขึ้นทะเบียนเป็นสมบัติของกรมศิลปกร จึงเป็นข้อจำกัดที่ท้องถิ่นจะเข้าไปบูรณาการได้

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส	๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-๒		
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๓-๒= ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๕. ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Streng = s)

๑.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๒.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลม มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. มีพื้นที่สำหรับการเพาะปลูกจำนวนมาก

๔. มีการรวมกลุ่มของแต่ละชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนหมู่บ้าน กองทุน กข.คจ. เป็นต้น

๕. มีการส่งเสริมให้ประกอบอาชีพเกษตรกรรมมากขึ้น เช่น การทำไร่อ้อย สวนยางพารา เป็นต้น

๖. ต้นทุนการดำเนินงาน โดยส่วนใหญ่ ๑๗ เช่น แรงงาน วัสดุ อุปกรณ์ ภูมิปัญญา

๗. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

๘. ประชาชนมีความรู้ ความสามารถและภูมิปัญญาท้องถิ่นค่อนข้างสูง

๙. ส่วนราชการทุกส่วนมีความร่วมมือในการพัฒนาทุกส่วน

๑๐. ผู้นำท้องถิ่นมีความตั้งใจจริงในการส่งเสริมให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑.โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลมไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๒. ไม่มีตลาดรองรับสินค้า

- ๓. ขาดการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
- ๓.ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจและความยากจนไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
- ๔. ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
- ๕. นอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะเป็นวัยสูงอายุและ วัยเด็กอาศัยอยู่ในพื้นที่และวัยแรงงานมีการอพยพแรงงานไปทำงานที่อื่น

โอกาส(Opportunity = O)

- ๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข สาธารณูปการ เป็นต้น
- ๒.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.
- ๓.การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม โอกาสที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

- ๑.โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลม ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากรยังไม่มีความรู้เพียงพอ
- ๒.การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ๓.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
- ๔. งบประมาณมีจำกัด

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	+๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส	+๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-๒		
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๓-๒ = ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๖.ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(Streng = s)

- ๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง
- ๓. ภาคประชาชนและส่วนราชการมีความสนใจและให้ความร่วมมือมาก

จุดอ่อน(Weakness = W)

- ๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- ๒. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน

๓. ขาดงบประมาณในการบริหารจัดการด้าน สิ่งแวดล้อม

โอกาส(Opportunity = O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุรินทร์ มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

๑. ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ฯ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน	-๓			
โอกาส		๒		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๒-๑= ๑ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมน้อย)				

๗. ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

จุดแข็ง(Streng = s)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

๔. พื้นที่เป็นที่ราบสูง มีพื้นที่สำหรับเพาะปลูกจำนวนมากและไม่มีปัญหาน้ำท่วมขัง

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๒. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่สูงมาก

๓. มีพื้นที่กว้างไม่เหมาะในการวางท่อส่งน้ำ

โอกาส(Opportunity = O)

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดสุรินทร์ให้ความสำคัญ และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด

๒. การเกิดปัญหาน้ำท่วมและฝนแล้งใหญ่ในทุกภูมิภาค ทำให้รัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโอกาสได้รับการช่วยเหลือค่อนข้างมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

๑. โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่มีความชำนาญ

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส		๒		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๒-๑= ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๘. ศักยภาพการพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

จุดแข็ง(Strength = S)

๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

๒.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

๔.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

๕. ประชาชน เยาวชนให้ความสนใจด้านกีฬา

จุดอ่อน(Weakness = W)

๑. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านการกีฬา

๒. ขาดการส่งเสริมและติดตามกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

โอกาส(Opportunity = O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดสุรินทร์ให้ความสำคัญ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

๒. เยาวชนยังให้ความสำคัญทางศาสนาน้อย

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส		๒		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๒-๑= ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๙. ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารงาน การ พัฒนาบุคลากร และการบริการประชาชน

จุดแข็ง(Streng = S)

๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๒.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลม มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

จุดอ่อน(Weakness = W)

๑.ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง

๒.ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

โอกาส(Opportunity = O)

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด สุรินทร์ มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

๑.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และการบริการประชาชน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส		๒		
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-๒		
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๒-๒= ๑ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมน้อย)				

ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่สำคัญและมีผลต่อการพัฒนาที่สำคัญ คือ ระบบข้อมูลข่าวสาร การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เข้าสู่ชุมชนและสิ่งที่ประชาชนนำเข้าสู่ชุมชน โดยไม่รู้ตัวความรู้ความสามารถของคนในชุมชนในการที่จะวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ ล้วนมีผลต่อการพัฒนาทั้งสิ้น

๗. เอกสารอื่นๆ ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อบต.ตม

๗.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมที่ ๖๘๐/๒๕๕๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๗.๒ บันทึกข้อความองค์การบริหารส่วนตำบลม ที่ สร ๗๕๔๐๑/- เรื่องขอแจ้งคำสั่งและเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

๗.๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

๗.๔ ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายกล้าเลิศ พัวพัฒนโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ